



2023

中国中煤社会责任报告

CHINA NATIONAL COAL GROUP CSR REPORT

报告导读

报告简介

《中国中煤 2023 年社会责任报告》是中国中煤能源集团有限公司连续发布的第十六份年度社会责任报告，报告紧密围绕“保障能源安全，引领行业发展，创造美好生活”的公司使命，系统回顾了中国中煤 2023 年面临的发展机遇与挑战，全面披露了公司履行经济、安全、环境、创新、员工、社区等责任的可持续发展理念、实践和绩效。

数据来源

报告中所使用数据均源于中国中煤能源集团有限公司内部文件、相关统计数据或公开信息。中国中煤保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为增强报告可比性，部分内容适当溯及以往年份。

指代说明

为了便于表述和方便阅读，本报告“中国中煤能源集团有限公司”也以“中国中煤”“集团公司”“公司”或“我们”表示。

报告范围

报告覆盖中国中煤能源集团有限公司及下属各子（分）公司。

发布周期

本报告为年度报告。

编制依据

- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》；
- 全球报告倡议组织（简称 GRI）发布的《GRI 标准》（GRI Standards）；
- 《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）；
- 中国社科院企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南》。

报告获取

本报告为中文版，您可以在中国中煤能源集团有限公司网站下载本报告的电子文档。

网址：<https://www.chinacoal.com/>

目录

领导致辞	04
公司概况	06
企业文化	08
公司战略	10
公司治理	11
荣誉2023	18
社会责任管理	20
关键绩效表	26

专题

保障能源供应	28
守住民生用能底线	

01 经济责任	
提供优质产品 保障能源供应	34
科学组织生产	36
完善营销体系	38
提供优质产品	40
开展提质增效	43

02 安全责任	
深化治本攻坚 守牢安全底线	44
超前预控安全风险	46
保持安全高压态势	46
提升安全履职能力	47
健全安全长效机制	48

03 环境责任	
坚持绿色低碳 改善生态环境	50
应对气候变化	52
加强环境保护	54
节约能源资源	58

04 创新责任	
推进科技创新 引领行业发展	62
加强创新能力建设	64
加快关键技术研发	65
深化创新创业活动	70
加强知识产权保护	71

05 员工责任	
坚持以人为本 共享发展成果	72
维护员工合法权益	74
促进员工全面发展	78
共享企业发展成果	81

06 社区责任	
助力乡村振兴 积极回馈社会	82
助力乡村振兴	84
惠泽地方民生	87
开展社会公益	89

展望2024	92
附录：名词释义	94
意见反馈	95

领导致辞



党委书记、董事长
王树东



2023 年是全面贯彻党的二十大精神的开局之年，也是中国中煤发展史上的重要一年。一年来，中国中煤以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持“存量提效、增量转型”发展思路，持续深化改革创新，狠抓生产经营管理，大力推进提质增效，经营业绩持续增长，转型发展加速换挡，各项工作再创佳绩，企业核心功能不断增强，核心竞争力显著提升。中国中煤秉持可持续发展价值观，坚持“保障能源安全 引领行业发展 创造美好生活”的企业使命，主动担当能源保供社会责任，为保障民生和经济社会平稳运行作出积极贡献。在公司治理、价值创造、安全生产、环境保护、科技创新、员工关爱、社会贡献等方面，积极践行社会责任理念，加快建设世界一流能源企业，持续赋能各利益相关方，有效助推经济、社会、环境协调发展。

保障能源安全

中国中煤认真贯彻国家重大战略部署，深入落实“两个联营”发展模式，全力以赴保障能源安全稳定供应，科学组织生产，优化生产布局，加快先进优质产能释放，煤炭产量再创新高。全年完成商品煤产量 24320 万吨，比上年增长 1533 万吨，增长 6.7%。

加强煤炭产销协调，整合有效资源，全力以赴保障煤炭供应。严格执行国家煤炭价格政策，带头维护市场秩序，签足签实煤炭中长期合同，有效降低全社会用能成本。全年累计完成商品煤销售量 33941 万吨，同比增长 5.8%，以实际行动为保障国家能源安全、服务社会经济发展做出积极贡献，获得国家有关部委、地方政府、重点用户广泛赞誉。

深入扎实做好电力保供，组织协调电力企业有序发电，强化现场安全管控，加强设备运维管理和发电企业燃煤采购管理，保持库存结构合理，提高调节和抗风险能力。2023 年，全部机组应开尽开、应发尽发，坚决完成电力保供任务，完成发电量 847.8 亿千瓦时，同比增长 51%，完成供热量 2935 万吉焦，同比增长 21%，均创历史新高。不断加大清洁电力保供力度，2023 年新能源发电量同比增长 398%，为能源保供注入更多绿色动能。

精心组织煤化工生产，全年完成主要煤化工产品产量 603.6 万吨，同比增长 6.5%。严格执行国家化肥保供任务，化肥产品全部供应国内市场，顺利完成 2022-2023 年度国家商业储备化肥投放任务，提前超额完成 2023-2024 年度调拨任务，助力保障国家粮食安全。

公司推动能源绿色低碳转型，大力推进“两个联营”发展模式。做优“煤炭与煤电”联营，扎实推进“煤电与新能源”联营，探索打通“煤 - 电 - 化 - 新”产业链，重点园区、重

点项目取得积极进展。上海能源公司“源网荷储一体化”示范项目列入国家第三批大型风电光伏基地建设项目清单，一期 26.3 万千瓦项目全容量建成并网发电。平朔集团建成山西省首家露天复垦区域 10 万千瓦光伏项目。

引领行业发展

中国中煤坚持生命至上、安全第一，大力实施安全发展战略，压实安全责任，细化安全管理，强化现场落实，严格监督检查，安全生产形势总体稳定。全年投入安全费用 59.3 亿元，推广应用先进装备，深入开展安全生产标准化建设，加强应急救援体系建设，安全保障能力进一步提升。

践行绿色发展理念，推进煤炭安全绿色开采和清洁高效利用，强化综合治理、系统治理、源头治理，推动减污降碳协同增效，切实防范化解生态环境风险，稳定改善生态环境质量，主要指标继续向好，全年未发生突发环境事件。“中煤平朔将‘黑色煤田’变成‘绿色林海’”案例在 2023 年首个“全国生态日”获中央广播电视总台专题报道，陕西公司获评“国家级绿色示范工厂”，北煤机公司、张煤机公司获评“绿色工厂”。

坚持创新驱动发展，全年研发投入 67.83 亿元，构建中煤特色“小内脑 + 大外脑”科技创新体系，聚焦创新链产业链资金链人才链深度融合，打造原创技术策源地。煤矿智能化建设卓有成效，先后建成 6 座国家首批智能化示范煤矿，累计建成智能化煤矿 28 处，智能化选煤厂 10 处，智能化采煤工作面 152 个，智能化产能超过 1.7 亿吨 / 年，累计减少井下作业人员 6000 余名。

创造美好生活

中国中煤坚持以人为本，建设和谐劳动关系，加强职业健康保护，充分保障员工合法权益。不断完善薪酬分配体系，持续深化分配制度改革，优化收入分配结构，员工收入持续提高，获得感、幸福感、安全感明显提升。

公司坚持和谐共赢，支持地方经济社会发展。2023 年，包括上缴税费、支付人工成本、实现净利润等各项社会贡献总额 1123 亿元。其中，全年缴纳各种税费 401 亿元。

深化巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，坚持力度不减、干劲不松、标准不降，用心用情用力做好定点帮扶工作。2023 年，中国中煤各级企业帮扶村 / 乡镇 38 个，实施各类帮扶项目 65 个，惠及脱贫群众近 7 万人。2023 年投入帮扶资金（含物资折款）9517 万元，采购和帮助销售脱贫地区农副产品达 4400 多万元，为推进乡村振兴做出了积极贡献。

积极参与社会公益，通过捐款、捐物等形式，支持文化体育卫生事业，真心回馈社会。全年累计向社会捐赠资金 6126 万元，荣获“中国红十字博爱奖章”。

公司充分发挥矿山、危化、消防应急救援队伍的专业优势，积极参与地方矿山救援、抢险救灾，在保障群众生命财产安全方面发挥了重要作用。

2024 年是新中国成立 75 周年，也是实现“十四五”规划蓝图的关键一年。中国中煤将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，围绕增强核心功能、提升核心竞争力，深入实施国有企业改革深化提升行动，着力践行“存量提效、增量转型”发展思路，不断增强科技创新能力、价值创造能力，努力实现经营发展质的有效提升和量的合理增长，加快建设世界一流能源企业，为推进中国式现代化建设贡献中煤力量。

公司概况

中国中煤能源集团有限公司（简称中国中煤）是国务院国资委监管的国有特大型重点骨干企业，其前身是1982年经国务院批准成立的中国煤炭进出口总公司，经过多次兼并重组，2009年改制成为国有独资公司，并更名为中国中煤能源集团有限公司。中国中煤主营业务包括煤炭开发利用及相关贸易和服务，电力、热力生产供应及相关服务，煤基新材料及相关化学品开发利用，相关装备制造及工程技术服务，涵盖煤炭全产业链，肩负保障国家能源安全的重要使命。现有可控煤炭资源储量超过770亿吨，生产及在建煤矿70余座，煤炭总产能超3亿吨，煤炭年贸易量近4亿吨。生产及在建煤化工项目10个，总产能1000余万吨，产品主要包括烯烃、甲醇、尿素、硝酸铵、焦炭等。在运在建电力装机规模超5000万千瓦。煤矿设计建设、煤机装备制造综合实力、技术水平、市场占有率居行业前列。拥有中煤能源（A+H）、上海能源、新集能源3家上市公司。截至2023年底，中国中煤管理资产总额6000亿元，职工12.3万人，连续4年获得国务院国资委经营业绩考核A级，连续4年位列《财富》世界企业500强。

中国中煤深入贯彻落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略，统筹推进碳达峰碳中和目标任务，坚持“存量提效、增量转型”发展思路，统筹“保障能源安全”和“绿色低碳转型”两大任务，围绕“煤炭”和“二氧化碳”的“炭-碳”双链，聚焦自有“煤-电-化-新”致密产业链优势，着力在资源端和消费端推动“两个联营+”，探索建立“小内脑+大外脑”科技创新体系，加快构建“两个对冲”机制，规划通过“三步走”战略到2035年建成多能互补、绿色低碳、创新示范、治理现代的世界一流能源企业，努力为中国式现代化建设提供坚强能源保障。

现有可控煤炭资源储量超过

770 亿吨

生产及在建煤矿

70余座

煤炭总产能超

3 亿吨

煤炭年贸易量近

4 亿吨

生产及在建煤化工项目

10

总产能

1000 余万吨

在运在建电力装机规模超

5000 万千瓦

截至 2023 年底，
中国中煤

管理资产总额

6000 亿元

职工

12.3 万人



连续**4**年获得

国务院国资委经营业绩考核

A级

连续**4**年

位列《财富》世界企业 500 强



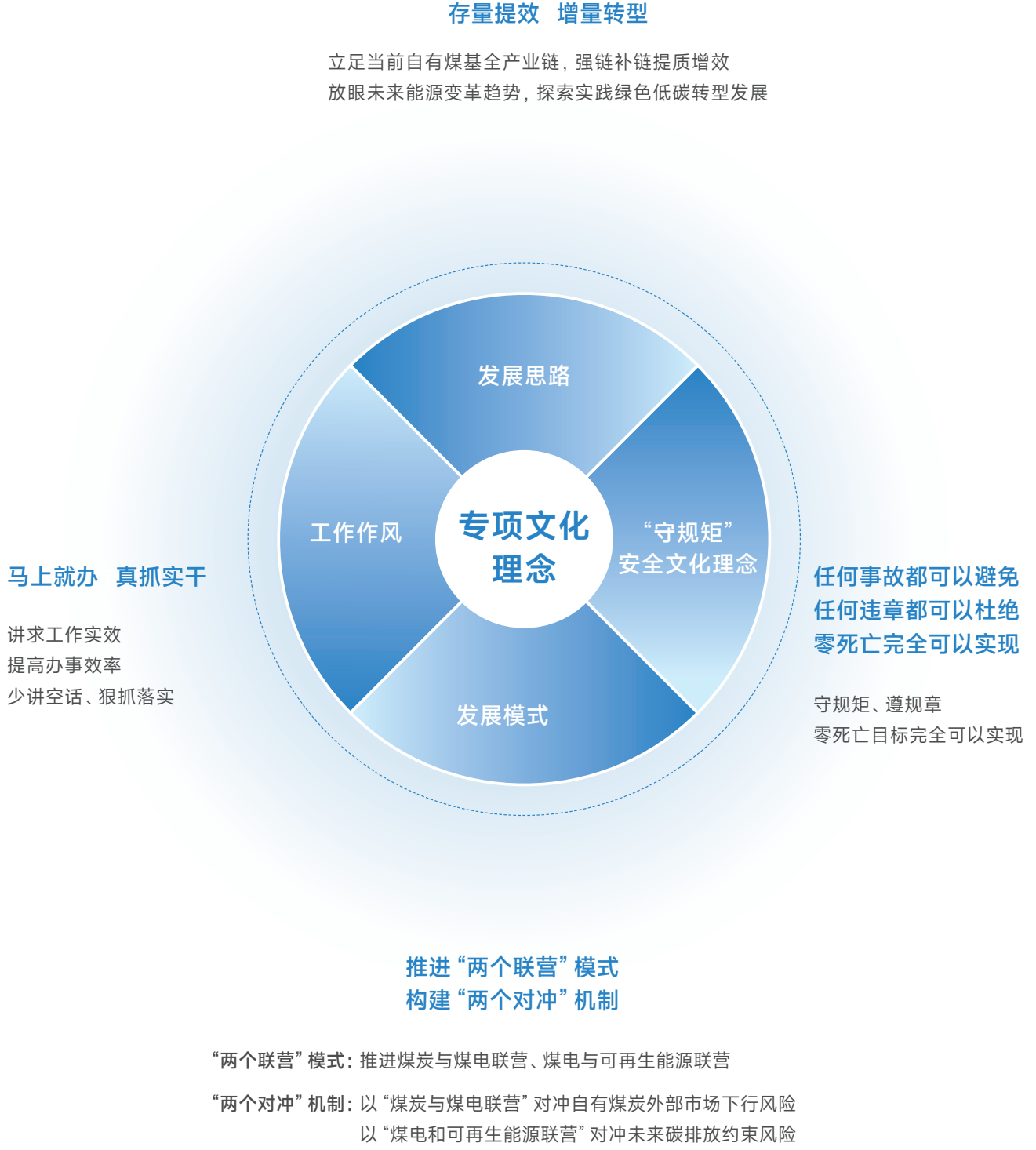
中国中煤产业分布

企业文化

中国中煤标识由两个英文字母“C”组成，分别表示中国“CHINA”、煤炭“COAL”；两个C组成一个中国的“中”字，中文与英文字母结合在一起，形象生动；梯形C和长圆C的组合，形似古老矿灯发出的光环，在外沿轮廓上形成了一个中国的灯笼，吉庆、稳定、端庄，有强烈的东方韵味；标识基色为紫蓝色，即煤炭、煤气等能源燃烧得最为充分、最环保的颜色；标识集英文、中文、多种图案于一身，体现了多元化、国际化大集团的风范。



中煤愿景	建设世界一流能源企业 建设多能互补、绿色低碳、创新示范、治理现代的世界一流能源企业		
中煤使命	保障能源安全 引领行业发展 创造美好生活		
	保障能源安全 贯彻落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略，保障国家能源安全稳定供应，助力能源强国建设	引领行业发展 煤炭安全绿色智能化开采的示范者，煤炭清洁高效低碳化利用的领航者	创造美好生活 为经济社会发展和人民美好生活提供清洁能源
中煤精神	忠诚 求实 创新 奋进		
	忠诚：忠于党、忠于国家、忠于人民、忠于中煤事业 求实：求真务实，讲实话、办实事、求实效 创新：解放思想，勇于探索，坚持科学思维，提升创新能力 奋进：团结奋斗，开拓进取，奋进新征程，建功新时代		
中煤核心价值观	安全 绿色 清洁 高效 坚持安全发展，落实“双碳”目标，推动煤炭清洁高效利用，推进能源绿色低碳转型		
品牌口号	中国中煤 美好生活动力源 为人民美好生活提供能源动力		



公司战略

中国中煤以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，深入落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略，贯彻积极稳妥推进碳达峰碳中和的重大战略决策，牢牢把握做强做优做大国有资本和国有企业，充分发挥保障能源安全供应和推动绿色转型的核心功能，坚持发展战略不动摇，全面践行“存量提效、增量转型”发展思路，打造煤炭、煤电、新能源和煤化工致密产业链，做精做强能源综合服务产业。到 2035 年，将公司建设成为多能互补、绿色低碳、创新示范、治理现代的世界一流能源企业。



大力提升煤炭保障能力和行业引领能力

统筹优化生产开发布局，积极发展先进产能，持续提升煤炭供给质量，全面加强市场营销质量，提高精准营销服务水平，加快构建具有中煤特色大营销管理体系，稳步强化能源安全保供能力，持续增强产业竞争力，带头促进我国煤炭工业高质量、可持续发展。



积极推进“两个联营”提升抗风险能力

立足煤炭资源和产业优势，贯彻“两个联营”发展模式，积极推进煤炭大基地煤电联营布局，稳健发展煤电产业，有效提升煤炭与煤电产业一体化协同水平。以绿色低碳转型为导向、自有资源为载体、外延拓展为补充，集中发展适应煤电与新能源联营的大型新能源基地和源网荷储一体化示范项目，探索多能互补发展模式，着力调整电力装机结构。



高端化、低碳化、园区化发展现代煤化工产业

统筹“双碳”战略要求、国家能源安全战略需求和公司产业实际，科学合理规划煤化工产业发展规模，按照高端化、多元化、低碳化、园区化发展模式，挖潜升级存量项目，稳步布局增量项目，充分发挥煤炭“原料”功能，延伸产业链条，提高煤基多联产水平和产品附加值，打造示范引领的现代煤化工产业集聚区。



做精做强能源综合服务产业

坚持以装备制造产业为链条核心，以综合能源服务为重点示范，以其他煤基服务业务为积极补充，全面推进企业深化改革、专业能力提升、业务资源整合、商业模式创新、内外市场拓展，着力在促进煤基产业高质量发展、能源智能化高端化装备创新、煤矿地上地下空间资源开发、综合能源服务模式创新等方面形成工程示范，实现能源综合服务现代化发展。聚焦工程施工、生产运营、科技研发、设计咨询四大业务，保持冻结施工、“一仓一桥”、超深立井作业线等特色业务竞争力，拓展地上地下空间开发利用，做好集团公司内矿山生产运营业务，探索从设计到运营服务的全产业链综合服务。

公司治理

规范运营

治理结构

中国中煤按照《公司法》等相关法律法规要求，建立了由党委会、董事会和经理层组成的规范化、制度化的公司治理结构，制订了《公司章程》《党委会工作规则》《董事会议事规则》《总经理工作规则》《董事会授权管理办法》等一系列规章制度，进一步厘清了各治理主体权责边界，形成了权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，公司治理体系和治理能力现代化水平不断提高。

党的建设

中国中煤党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神 and 党的二十届历次全会精神，推动党的领导与公司治理有机统一，党建工作稳步推进，党建质量不断提高，为完成改革发展任务、加快建设世界一流能源企业提供了坚强保证。

在完善公司治理中加强党的领导，动态优化党委研究决定事项清单和前置研究讨论事项清单，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用。

深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，围绕主题主线和根本任务，结合专题党课、“三会一课”、主题党日等广泛开展“人人上讲台”“好课开讲”“送学一线”“微党课”等活动。深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业、能源行业及煤炭产业的重要讲话和重要指示批示精神，认真开展调查研究，狠抓工作落实，强化问题整改，解决制约企业改革发展和职工群众急难愁盼问题千余项。

夯实党建基础，深入实施基层党建提质增效“七抓”工程，打造党组织“六管”模式、推动党管安全责任落到实处，积极推动党建工作与生产经营有机融合。上线数字党建系统，实现数据规则纵向到底、数据标准纵向到底、关键环节纵向到底，以信息化驱动党建引领作用发挥和推动大党建工作格局的构建与完善。加强党组织书记、党务干部及党员的教育培训，举办各类培训班 13 期，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神和党的二十届历次全会精神进基层、进一线、进车间、进班组。命名第三批基层示范（品牌）党支部，发挥先进典型引领示范作用，不断增强基层党组织政治功能和组织功能。

规范运作

中国中煤董事会是企业的经营决策主体，定战略、作决策、防风险，依照法定程序和《公司章程》规定行使对企业重大经营管理事项的决策权，并加强对经理层的管理和监督。中国中煤党委在公司治理结构中具有法定地位，董事会维护党委发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，涉及企业重大经营管理事项的，经党委前置研究讨论后，再提交董事会审议；董事会下设战略与投资、提名、薪酬与考核、审计与风险（监督委员会）、安全健康与环保五个专门委员会。董事会注重发挥各专门委员会作用，属于董事会专门委员会职责范围内的事项，在董事会决策前提交相应的专门委员会研究，严格落实“外部董事事前沟通 - 专门委员会审议 - 董事会决策”的工作机制；全面强化董事会履职支撑与服务保障工作体系建设，构建“三汇报、两调研、一闭环”的工作机制；统筹安排董事会年度会议计划，保证外部董事按时参会并充分发表意见。2023 年，中国中煤组织召开董事会全体会议 6 次。中国中煤董事会加强对公司发展战略、风险防范、投资计划、财务管理、生产经营等重大事项的科学决策和监督，指导推动企业改革深化提升，有效提升了公司核心竞争力和可持续发展能力。



中国中煤董事会会议

合规经营

中国中煤认真落实全面依法治国战略部署，始终把“依法治企”作为企业核心理念之一，严格落实国务院国资委法治建设和合规管理要求，加强法律、合规、风险、内控协同运作，完善合规风险事件库，将合规、内控要求纳入制度和流程，构建覆盖全面、运行有效的分级分类制度管理体系。公司恪守商业道德和市场规则，规范重大决策合规审查和风险评估，夯实项目尽职调查管理，强化风险应对措施落地，确保依法依规决策。深耕合规文化阵地，制定《中国中煤总部领导干部应知应会党内法规和国家法律清单》，积极组织开展全员法律意识培训、行为合规培训等活动，树牢全体干部职工依法经营、守法诚信理念。

内部管控

内控制度

中国中煤坚持和加强党对内控体系建设与监督工作的全面领导，落实党的领导融入公司治理全过程，加强内控体系顶层设计和统筹推进，清晰划分党委与董事会、经理层的内控及风险管理职责，建立健全集团公司及各级子企业党组织发挥内控领导作用的运行机制。以“强内控、防风险、促合规”为目标，建立以风险为导向的内部控制体系，形成内控职能部门统筹推动、组织协调、监督落实，业务职能部门协同推进，所属控股子企业分层分级负责的内控体系建设与监督管理体制。持续优化各业务板块、区域公司的管控模式，严格执行业务管理与内控监督不相容职务分离控制、授权审批控制、权力监督制衡等监管要求，对不同业务板块企业实行差异化管理，构建分层分类的制度框架。按照“可执行、可监督、可问责”工作要求，加强对外投资、招标采购、购销业务、工程项目等重要领域、重要业务、重要人员和关键环节的内控监督，定期对现有内控制度及执行情况进行全面检视，组织开展内控体系有效性评价，推进内控责任向业务、向基层传导。持续强化“外规内化”，及时将国家法律法规、行业监管及国资监管等政策规定转化为内部规章制度，确保企业内部控制有章可循、有据可依和有效执行，覆盖各业务领域和管理环节。

预算管理

围绕经营管理和改革发展各项工作，中国中煤构建了战略规划、综合计划、全面预算、业绩考核、正向激励“五位一体”的闭环管理体系，强化执行，从细、从严控制，通过实施强有力的预算管理和考核措施，将公司管理理念和要求贯穿到企业各层级、业务各环节、改革全过程。深化延伸 KPI 管理，把完成重点工作任务与经营业绩考核结合起来，更加突出个性化指标考核，增大重点工作在业绩考核中的权重，确保实现当期经营业绩、完成重点工作、增强发展后劲。

风险管理

持续完善年初有预测、季度有监控、年终有评估的重大风险评估监测机制，围绕“目标、风险、控制”这一主线，认真梳理企业在经营管理过程中的管理短板和潜在风险点，结合公司所处行业、国内外市场环境及大宗商品价格等风险形势变化，科学识别重大风险类型，客观反映风险特征，有针对性地提出风险应对措施，定期向决策层和管理层报告。建立健全重大经营风险事件报告工作机制，设置风险监测指标，优化监测模型，构建形成重大风险早发现、早预警、早处置的长效机制。制定年度重大风险管控方案，明确风险管控目标、细化风险管控措施，压实集团公司总部各部门、事业部及各级控股子企业重大风险管控责任，结合内外部经济形势变化情况，按季度跟踪监测重大风险管控情况，消除可能发生的重大风险隐患，有效防范化解重大经营风险事件的发生。

供应链管理

中国中煤践行创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，坚持全生命周期成本及质量管理，着力提升供应链的韧性和安全水平，以统一标准、统一规范、统一流程为主线，建立依法合规、公开透明、集约高效的供应链管控体系，打造精益化、协同化、国际化、智慧化、绿色化的现代供应链。公司制定加强供应链管理实施方案，明确了创建一流供应链管理平台“123”中长期发展战略目标，确立了公司供应链战略思维。

持续增强风险防控能力，全面增强供应链韧性。建立供应风险评估与应对机制，构建在关键领域和节点自主可控、安全可靠的供应体系。做好关键物资的战略储备工作，积极拓展供应渠道，确保对投产任务重、保供难度大的关键设备和零部件的稳定供应。构建敏捷柔性的供应网络布局，建立 5 个京外区域服务保障中心，实现资源精准匹配和服务快速响应。

树立供应商服务理念，持续优化营商环境。建立统一管理、分级负责的供应商注册准入、绩效管理、优胜劣汰等全生命周期管理机制，推行阳光采购和绿色采购。坚持责任采购，将履行社会责任的理念和要求全面融入企业的采购全过程中，重点了解供应商诚实守信、劳工人权、职业健康、绿色低碳与安全等社会履责情况，纳入选商评价因素。

推进供应链可持续发展，打造供应链绿色生态圈。与上下游企业建立战略合作伙伴关系，加强央企合作力度，充分发挥供应链的增值作用。发挥采购对科技创新的支撑作用，培育新质生产力。在供应链建设中加强国际合作，聚焦前沿科技，积极参加服贸会、进博会，以高价值采购共谋产业合作新领域、共商市场发展新机遇、共育全球发展新动能。

建成集团统一的中煤智慧供应链平台，实现采购供应链全业务、全过程线上运转。充分利用大数据、云计算、人工智能、物联网及区块链等技术，全面重塑采购业务，实现智慧数据、智慧监管、智慧预警、智能评审。建设复合型供应链人才队伍，创新人才培养机制，广泛开展对标学习，打造高素质专业化中煤数字采购人。作为央企首家统建统推数字化仓储，促进数字技术与实体经济深度融合，催生新产业、新业态、新模式，加快实现供应链数智化转型升级。

2023年

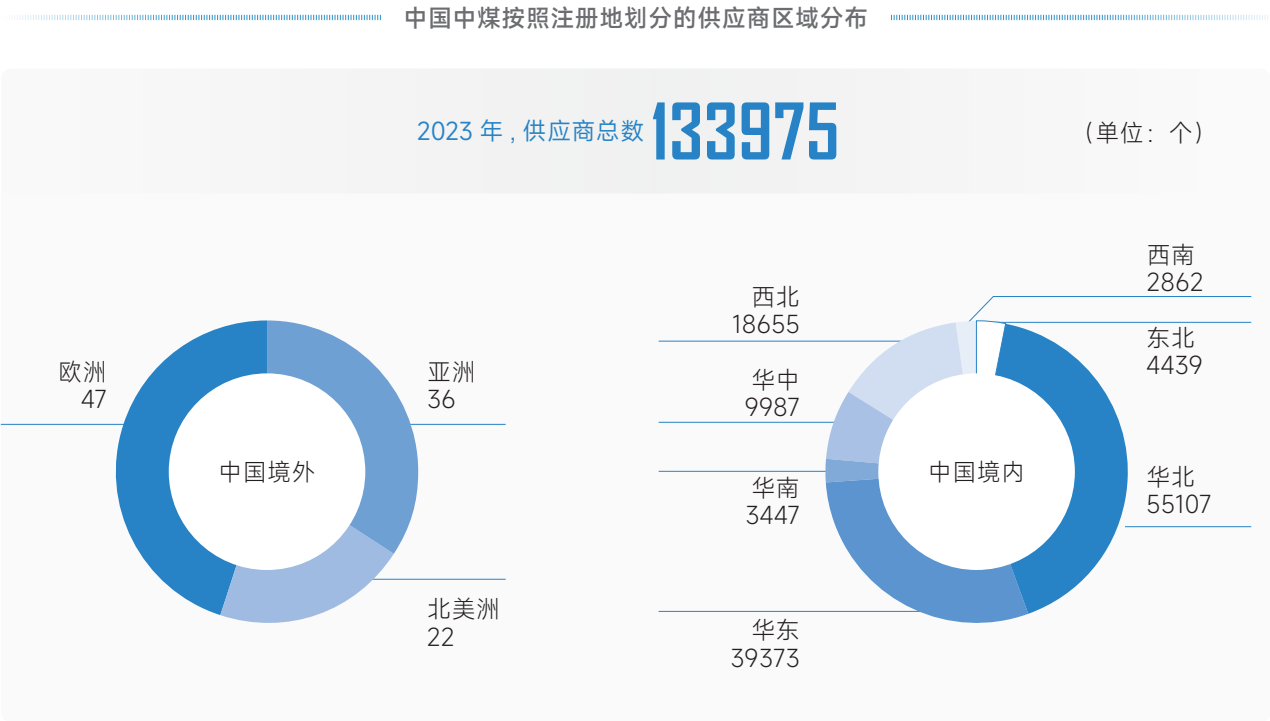
中煤供应链平台荣获

国资委主管的《能源》期刊颁发的**能源供应链领域“数字化先锋奖”**

及中国物流与采购联合会颁发的**全国“数字化采购创新平台”奖**



中国中煤参加第六届中国国际进口博览会



注：供应商采购范围不包括煤炭主燃料或主原料的采购。

反腐倡廉

集团公司严格遵守国家相关法律法规，强化反腐倡廉，加强新时代廉洁文化建设，打造规范化、法治化的运营环境，对贿赂、不正当竞争等不法行为零容忍。充分发挥党风廉政建设和反腐败工作协调小组职能作用，整合运用监督检查、执纪审查、组织人事、巡视巡察、审计、财务等监督力量，完善监督机制，提升监督效能，形成推进党风廉政建设和反腐败斗争合力，实现对所有员工和供应链的监督全覆盖。强化党内监督，认真落实党委书记、纪委书记对下级“一把手”和领导班子谈话工作制度，强化对落实全面从严治党主体责任和监督责任情况的监督，强化对贯彻执行民主集中制、依规依法履职用权、担当作为、廉洁自律等情况的监督，强化同级领导班子相互监督，以有效监督把“关键少数”管住用好。

开展党章党规党纪
学习教育

700余场次

创建廉洁文化示范点

78个

集团公司纪委坚持高压反腐、正本清源，持续正风肃纪反腐，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制建设，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸，为集团公司高质量发展提供坚强纪律保障。开展违规违法获取工程项目、招投标、物资采购、领导干部亲属和特定关系人与本企业开展业务往来等专项整治，推动修订完善相关制度，进一步强化对权力运行的制约和监督，着力清除靠企吃企等腐败问题滋生的土壤和条件。召开集团公司警示教育大会 2 次，印发《以案为鉴筑廉堤》教育手册，用身边人身边事警示党员干部引以为戒、醒悟知止。开展党章党规党纪学习教育 700 余场次，4.8 万余人次接受教育，结合企业特点创建廉洁文化示范点 78 个。强化家风家教建设，督促领导干部“八小时之外”树牢纪法意识，做到心有所畏、行有所止。

严格按照《纪检监察机关处理检举控告工作规则》等规定开展信访举报工作，接受来信来访和电话举报，公开举报电话，保障检举控告人合法权益。制定纪检监察问题线索管理实施办法等制度，加强对问题线索的集中管理、分类处置，优先查办涉嫌腐败问题线索。2023 年集团公司贪污诉讼案件数量为零。



平朔集团纪委开展廉洁家访活动

审计监督

公司内部审计工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和党的二十届中央审计委员会第一次会议精神，增强审计的政治属性和政治功能，深化审计垂直管理体制机制改革，立足经济监督定位，聚焦主责主业，防范重大风险，强化合规经营，促进国有资本保值增值，着力构建集中统一、全面覆盖、权威高效的内部审计监督体系，持续创新审计理念，积极践行研究型审计，不断提高审计质效，坚持审计揭示问题“上半篇文章”和审计整改“下半篇文章”一体推进，强化审计成果运用，贯通发挥监督合力，为集团公司高质量发展、加快建设世界一流能源企业保驾护航。

透明运营

公司坚持透明运营，针对员工和社会关注的招聘、采购、招标、干部任用等热点问题，坚持计划公开、过程公开、结果公开，接受社会监督，杜绝暗箱操作。通过职代会、公告栏、意见箱等方式，定期公开企业重大事项、领导干部职务消费情况、资产财务情况，鼓励员工建言献策、参与企业管理。连续四年举办“国企开放日”活动，邀请新闻媒体、社会公众等利益相关方走进中煤，搭建沟通交流平台，展示阳光央企形象。每年通过企业网站、微信公众号、ESG 报告 / 社会责任报告、企业年报等媒介，及时公布企业经营发展情况，加强信息披露，主动回应社会关切。建立新闻发言人制度，及时答复媒体及投资者问题，建立了良好的沟通机制。



中国中煤举办第四届“国企开放日”活动

荣誉 2023

中国中煤

国务院国资委

中央企业负责人经营业绩考核 A 级

中央企业改革深化提升行动考核 A 级

领导班子考核 A 级

党建责任制考核 A 级

“科改行动”“双百行动”整体成效突出企业

定点帮扶工作最高等次“好”

中国煤炭工业协会

社会责任报告发布优秀企业

煤炭行业保供先进单位

“平朔复垦区生物多样性保护与实践助力企业可持续发展”行动案例

可持续发展经济导刊

“金钥匙——面向 SDG 的中国行动”优胜奖

电力工程公司内蒙古项目部电工班

上海市总工会、上海市人力资源和社会保障局

上海市工人先锋号

平朔集团

国家卫生健康委、中国红十字会总会、中央军委后勤保障部卫生局

全国无偿献血促进奖

中国煤炭学会

2022-2026 年度煤炭行业科普教育基地

新集公司

中国上市公司协会

上市公司乡村振兴优秀实践案例

中国煤炭工业协会

社会责任报告发布优秀企业

中国证券报

第一届国新杯·ESG 金牛奖央企五十强

第一届国新杯·ESG 金牛奖百强

华晋集团

中国文化管理协会

新时代党建 + 企业文化先进单位

华利和翔公司
别斯库都克煤矿

中国煤炭工业协会

煤矿行业标杆煤矿

中煤伊犁能源开发有限公司

新疆维吾尔自治区总工会

第三批提升职工生活品质自治区总工会试点

中煤雷奥
成套式模块栈桥加工厂

共青团中央应急管理部

全国青年安全生产示范岗

芒来煤矿储运一班

中央企业团工委

中央企业青年文明号

芒来煤矿

中国红十字会总会

中国红十字奉献奖章

张煤机公司

中国煤炭工业协会

中国煤炭工业科学技术奖

河北省科学技术厅

河北省科学技术进步奖

河北省总工会

河北省工人先锋号

陕西公司

国家能源局

煤矿智能化建设典型案例

工业和信息化部

智能制造示范工厂揭榜单位

应急管理部

“工业互联网 + 危化安全生产”优秀实践案例

陕西省工业和信息化厅

重点用能行业省级能效“领跑者”

中国石油和化工工业联合会

石油和化工行业绿色工厂

财务公司

金融时报社

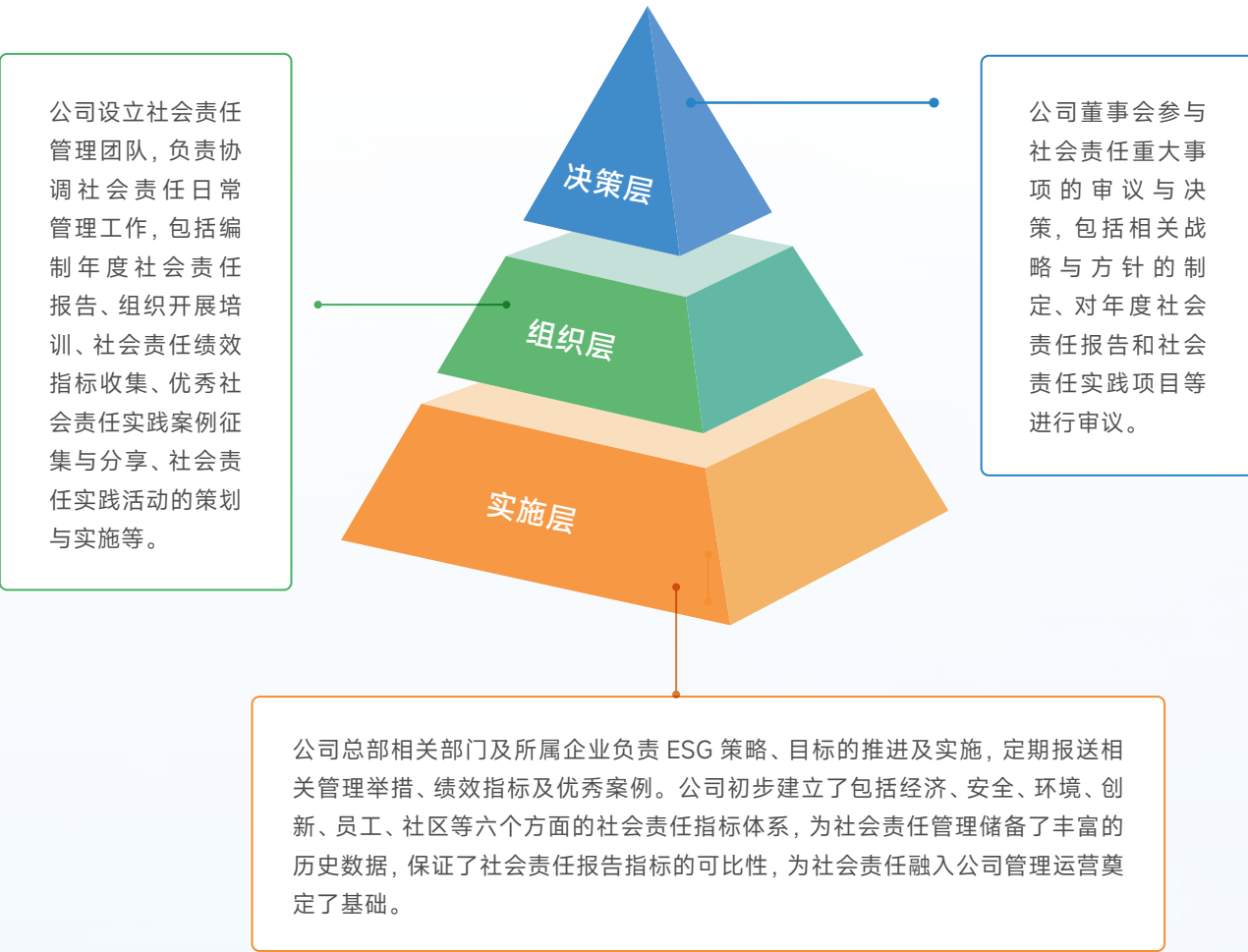
中国金融机构金牌榜年度最佳资金管理财务公司

社会责任管理

社会责任管理体系

中国中煤持续推进社会责任管理，注重将社会责任理念融入现有管理体系，融入公司产业链、融通利益相关方、融合可持续发展，积极探索适合本公司的社会责任管理模式，不断提高履责能力，致力追求“实现经济、社会和环境综合价值最优化”的可持续发展目标。

建立了覆盖“决策、组织、实施”三个层级的企业社会责任管理体系，依据公司社会责任管理重点，制定实施策略和推进计划，并推动各个职能部门和业务单位将相关工作整合融入日常运营中。



社会责任模型

钻石与煤炭是有着同样元素构成的两种物质，仅因为碳元素排列方式的不同，就造就了截然不同的品质和价值。这样的改变蕴含着社会责任管理的理念——“社会责任不是做新的工作，而是以新的方式工作”，优化工作方式、创新管理视角也会带来更大的社会财富。

钻石与煤炭之间的本质联系映射着中国中煤“创造美好生活”的责任使命，通过社会责任管理，改变长期以来煤炭行业“高污染、高风险、劳动密集、管理粗放”的刻板印象，充分挖掘并升华公司价值，实现经济、社会与环境的综合价值最大化，创造出如钻石一般洁净、透明、珍贵的“美好生活”。



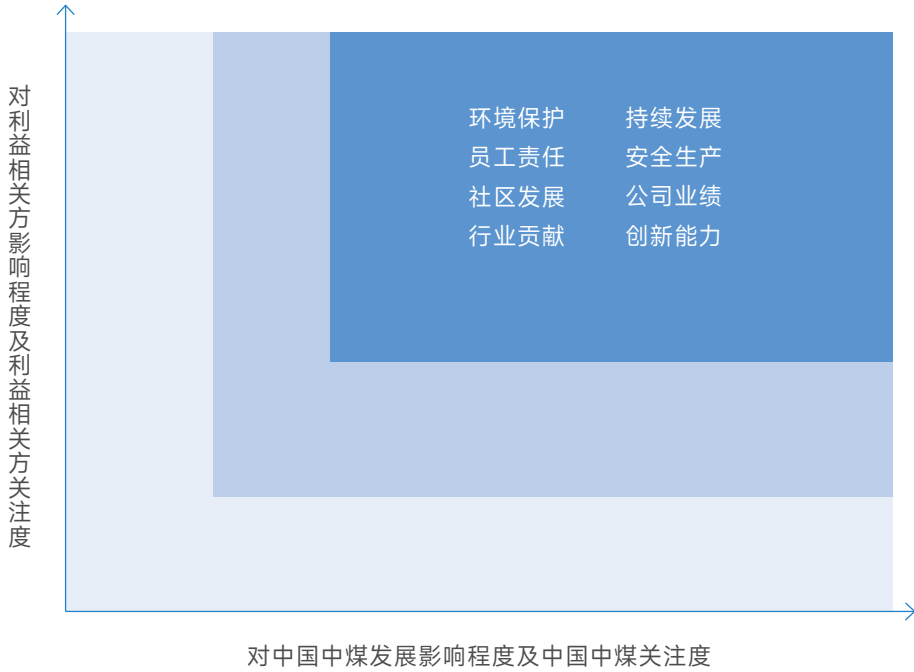
利益相关方沟通

中国中煤健全社会责任报告编制、发布与传播机制，完善报告的编写与发布流程。报告编写过程中倾听职工代表和员工的意见，征求外部社会责任专家的建议，每年举办“国企开放日”“投资者走进央企上市公司”等活动，通过引入内外部利益相关方参与机制，更好地回应了利益相关方关注的社会责任议题，针对性提升了社会责任绩效表现。

利益相关方	沟通参与方式与渠道	实质性议题	回应
 政府	- 日常工作会议 - 信息报送 - 专题会议	- 贡献税收 - 提供就业 - 促进社会发展	- 守法经营 - 依法纳税 - 促进经济发展
 投资者	- 报告与公告 - 业绩说明会 - 日常接待 - 互动问答平台	- 公司治理 - 稳健经营 - 分红收益 - 信息沟通 - 市值管理	- 高质量发展，提升企业盈利能力 - 规范信息披露，加强投资者关系管理 - 加强市值管理，增强投资者信心
 供应商	公开招标程序、工作会议	- 商业道德 - 公平合作 - 共同发展	- 公平采购 - 依法履行合同、制定《物资采购管理办法》《合格供应商名录》《重点供应商名录》
 客户	- 服务热线 - 售后服务 - 座谈、定期走访	- 产品质量 - 服务质量、商业道德、满足个性化需求	- 提供优质、个性化的产品及服务 - 建立便捷的销售网络
 员工	- 职代会 - 满意度调查 - 座谈会 - 来信来访 - 网络学院	- 基本权益 - 职业健康 - 薪酬福利 - 工作环境 - 职业发展 - 民主管理 - 生活关爱	- 员工培训 - 提供良好的工作条件 - 提供良好的工作环境 - 提供长远的职业发展机会
 同行	合作、专题研讨	- 行业标准 - 公平竞争 - 促进行业发展	- 开展合作 - 分享经验 - 推动行业的可持续发展
 金融机构	- 专题会议 - 信息报送 - 按时还本付息	- 经营状况 - 经营风险 - 合规治理 - 信贷业务往来	按时还本付息
 媒体	信息透明	- 发布报告 - 多渠道披露信息	定期披露社会责任信息公众关心的重大事件
 社区和公众	- 公益活动 - 保护环境	- 慈善捐助 - 志愿者服务 - 社区发展	- 赈灾救危 - 扶贫济困 - 环境保护

社会责任议题识别

中国中煤基于国内外权威社会责任标准、政府政策要求、先进企业对标，并结合公司自身发展规划，进行外部环境扫描和内部经营状况分析，对利益相关方最关注、与公司发展最密切的重要议题进行识别和梳理，并有针对性地进行资源投入，有效提升可持续发展报告信息披露水平。



中煤能源开展“机构投资者走进中央企业”活动



社会责任工作推进

社会责任融入公司战略

在谋划公司发展战略时，将社会责任工作同步规划、同步实施，将社会责任理念融入企业发展战略，形成中国中煤社会责任管理的顶层设计。

开展社会责任培训

中国中煤构筑社会责任学习交流平台，对内通过召开会议培训、邀请专家授课等多种形式，有计划、分层次地开展社会责任培训；对外积极参加国务院国资委举办的社会责任专项培训班、有关专业机构举办的社会责任报告研讨会、论坛等专业培训，拓宽视野，提高认识。

推进社会责任实践

开展社会责任优秀案例评选，提升所属企业社会责任意识和实践能力，鼓励有条件的重点子企业定期发布社会责任报告。加强社会责任研究，探索能源企业履行社会责任的理念、内涵、目标和途径，促进企业更加有效履行社会责任。

加强社会责任沟通

从 2008 年发布第一份社会责任报告起，中国中煤至今已连续 16 年发布社会责任报告，连续 11 年被中国煤炭工业协会授予“社会责任报告发布优秀企业”，两次获得“金蜜蜂优秀企业社会责任报告·领袖型企业”荣誉，荣获多项中国企业社会责任优秀案例。中煤能源连续三年入选“央企 ESG·先锋 100 指数”榜单，2023 年排名提升至第 19 位；2023 年，中煤能源荣获港股金牛奖、ESG 金牛奖央企五十强（排名第 5）和 ESG 金牛奖百强（排名第 18），并获中证指数 A 级和国新 ESG 评级 A 级。



入选“央企 ESG·先锋 100 指数”



荣获港股金牛奖、ESG 金牛奖五十强和 ESG 金牛奖百强



获评中国煤炭工业协会“社会责任报告发布优秀企业”

关键绩效表

指标名称	单位	2021 年	2022 年	2023 年
商品煤产量	万吨	21965	22787	24320
商品煤销量	万吨	36592	32075	33941
聚烯烃产量	万吨	146.4	148.0	148.6
尿素产量	万吨	228.7	183.4	206.6
甲醇产量	万吨	154.5	187.9	190.1
硝酸产量	万吨	42.5	47.4	58.2
发电量	亿千瓦时	547.3	560.8	847.8
煤机装备产值	亿元	94.6	99.6	114.3
施工产值	亿元	137.1	128.2	154.9
总资产	亿元	4435.57	4862.81	5252.01
归属于母公司的净资产	亿元	807.84	926.76	1119.98
营业收入	亿元	3010.03	2825.03	2503.50
利润总额	亿元	260.04	443.13	452.71
安全生产费	亿元	37.0	38.4	59.3

指标名称	单位	2021 年	2022 年	2023 年
万元产值综合能耗	吨标准煤 / 万元	1.246	1.269	1.488
煤矸石综合利用率	%	82.2	76.2	77.9
矿井水综合利用率	%	87.5	91.4	94.1
科技投入	亿元	67.13	68.54	67.83
获得行业以上科技进步奖	项	39	55	88
获得专利授权	项	578	645	543
在岗员工总数	人	114620	114608	113215
员工合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
工会入会率	%	100	100	100
员工流失率	%	1.2	1.5	1.7
乡村振兴及社会公益	万元	4691.98	16265.21	15643.30
缴纳税费	亿元	267.59	424.97	401.22
社会贡献总额	亿元	845.55	1103.26	1123.06



专题

保障能源供应
守住民生用能底线

煤炭保供

中国中煤坚决贯彻习近平总书记关于能源安全、保暖保供的重要指示批示精神，坚定落实党中央、国务院决策部署，坚持将煤炭保供作为重要的政治任务，签足签实、规范履行煤炭中长期合同，严格执行国家煤炭价格政策，全力做好重点时段、重点区域、重点行业的煤炭保暖保供工作。以实际行动维护国家能源安全、保障人民群众安全温暖过冬、服务经济社会发展。

近年来，中国中煤能源保供工作先后获得国家部委、地方政府、煤炭用户的充分肯定和一致好评，多次被授予“年度煤炭行业抗疫保供先进单位”“煤炭保供突出贡献企业”“全国煤炭行业保供先进单位”“煤炭销售诚信履约先进单位”等荣誉称号。

收到国家发改委、国家能源局、行业协会以及上海市、广东省、广西壮族自治区等地方政府和中国华能、华润集团、中国大唐集团、江苏国信、广东省能源集团等重点用户的各类表扬信、感谢信、锦旗等 100 多份。国家发改委给中国中煤和集团公司党委书记、董事长王树东分别发来感谢信和表扬信，对集团公司在 2023-2024 年冬季能源保供工作中做出的积极贡献和取得的优异成绩给予感谢和赞扬。

1

我们的荣誉

年度煤炭行业
抗疫保供先进单位

煤炭保供
突出贡献企业

全国煤炭行业
保供先进单位

煤炭销售诚信
履约先进单位



获得感谢和表扬



收到各类表扬信、感谢信、锦旗等

100多份

高度重视保供工作
组织领导

中国中煤成立保供领导小组，下设办公室和保供专项工作组，各有关企业成立保供小组，层层压实责任，确保保供落实到位。集团公司主要负责人先后多次召开专题会议，对煤炭安全生产和保供工作进行专门部署，紧急启动应急保供预案，明确要求把保供工作作为头等大事，全力确保重点电煤稳定供应、人民群众温暖过冬。

加强产运销协调
安全增产增供

全力以赴组织生产，增加关键港口及堆场库存，生产企业积极克服雨雪天气，制定有效极端天气预案，做好防冷、防冻等措施，尽最大努力把恶劣天气影响降到最小，全力确保电煤保供稳定发运；重点实施冲击地压精准治理，加大冲击地压治理投入力度，安全先行保障生产，坚决完成保暖保供任务。

全力满足重点地区
重点用户保供需求

针对华北、华东、东北、华中等重点地区的保供需求，全面加强对重点地区煤炭消费、行业政策、用户生产及采购情况、坑口定价变化等各方信息的监测跟踪。分区域包保，按省及销售服务区域重点安排落实资源合同兑现及用户库存情况监督，做好计划前置，通过加强运力协调，加大资源调入，全力做好重点地区重点用户的用煤保供工作。



雪中送炭保供忙

圆满完成保供任务

严格按照发改委文件要求，积极协调地方路局、港口和终端用户，优先保障中长期合同用户需求，逐月按用户要求 100% 安排兑现，全力推进中长期合同履约，圆满完成 2023 年电煤中长期合同履约率 100.8%。

全力保障民生需求

切实履行能源央企的职责使命，对涉及民生供暖等用煤需求，集团公司充分授权，通过一事一议高效解决。建立供需情况监测调度，落实安全生产责任，完善应急响应机制，实时掌握客户消费情况与采购需求，将资源重点向发电、热电联产、民生用煤等 768 家客户倾斜，优先保障库存低位电厂和供热企业的电煤供应，全力保障供热供电企业的民生需求。

化肥保供

2023 年，集团公司积极落实国家化肥保供稳价政策，不出口、不领涨、不囤积，开展春耕夏种化肥保供行动，满足国内农业用肥需求；建立销售互保机制，有效应对局部区域供需不平衡导致的市场行情变化，促进产品通过更广泛的渠道网络提前下沉终端市场，平抑市场价格波动。提前谋划，精心组织，高质量完成国家化肥商业储备任务，圆满完成 2.8 万吨国家储备肥市场投放任务，超额 0.3 万吨，最大限度减少流通环节，

确保货物及时供应下游终端用户，有效降低农民用肥成本。成立专项工作组开展化肥冬储工作，积极协调铁路部门保障车皮资源，实地赴黑龙江绥化前沿仓库开展货物和单据核查，提前超额完成 2024 年 4.1 万吨储备肥调拨工作，超额 1.6 万吨。提高政治站位、心怀“国之大者”，持续做好国家化肥商业储备工作，更好发挥“蓄水池”功能和“压舱石”作用，为服务国家粮食安全、助力化肥保供稳价作出更大贡献。



化工企业精心组织生产，全力保障春耕夏种用肥需求

圆满完成2023年

2.8万吨

国家储备肥市场投放任务

超额 0.3 万吨



提前超额完成2024年

4.1万吨

储备肥调拨工作

超额 1.6 万吨

经济 责任

p36

科学组织生产

p38

完善营销体系

p40

提供优质产品

p43

开展提质增效



提供
优质
产品

保障
能源
供应

2023 年，中国中煤深入学习贯彻习近平总书记关于国资央企重要指示批示精神，认真落实党中央、国务院决策部署，有力落实国务院国资委党委各项工作要求，全力保障能源供应，持续深化改革创新，大力推进提质增效，经营业绩持续增长，转型发展加速换挡，各项工作再创佳绩。

科学组织生产

煤炭生产

持续加强生产组织和生产接续管理，加大优质产能释放力度，全力释放露天煤矿和千万吨级大型井工煤矿产能，大力释放核增煤矿产能，加快推进新建煤矿达产稳产，努力增加优质煤炭供给，充分发挥能源供应“压舱石”“稳定器”作用。



春节期间，中国中煤中天合创门克庆煤矿群监员坚守岗位，检查井下电气设备



2023年公司完成商品煤产量

24320万吨

同比增加

1533万吨

增幅

6.7%

煤化工生产

全面推进装置运行状态评估机制，为安全生产和检修作业提供科学依据，建立异常工况汇报跟踪管理程序，保障装置安全稳定运行。全面提升能耗管理水平，合理安排差异化产品生产，促进企业经济效益高质量增长。



化工板块生产的聚烯烃产品



全年完成主要煤化工产品产量

603.6万吨

同比增长

6.5%

电力生产

深入推进“两个联营”项目落地实施，扎实做好能源保供组织领导，组织协调电力企业有序发电，强化现场安全管控，实现安全生产总体平稳。加强设备运维管理，高标准完成机组检修，完善控非停措施，提高设备可靠性。加强所属发电企业燃煤采购管理，根据电力市场变化及时调整燃煤采购计划，加强煤源、煤质协调和优化，保持结构合理的库存，提高调节和抗风险能力。2023 年，全部机组应开尽开、应发尽发，完成发电量 847.8 亿千瓦时，同比增长 51%。



2023 年 12 月 27 日，中国中煤所属新集公司上饶电厂 2×1000MW 级超超临界机组新建工程开工，将运用“火电深度调峰 + 新能源发电、智能智慧管理”等先进技术新方案，打造国内领先型综合智慧能源供应平台。

全年完成发电量

847.8亿千瓦时

同比增长

51%

煤矿装备生产

装备制造企业全力以赴拓市场、强管理、抓落实，不断优化生产组织，强化市场营销与生产制造、生产技术准备和物资供应保障的精准衔接，缩短订货和设计等前期生产技术准备时间，生产效率大幅提升。

全年累计完成煤矿装备产值

114.3亿元

同比增长

14.8%

工程建设

工程建设板块锚定“专精特新”发展方向，在建亚洲最深立井进展顺利；井巷进尺6.43万米，助力9大煤炭基地增储上产；科学组织煤炭洗选运输，洗选能力保持行业前列；建成国内首座架空气膜粮仓，为国家绿色储粮提供了中煤方案；建成国内首个智能化冻结站，冻结业务市场占有率保持在60%以上；不断推动科技创新，提升本质安全水平，奋力打造能源综合服务链长企业。

2023年，工程建设板块营业收入同比增长

16.45%

利润总额同比增长

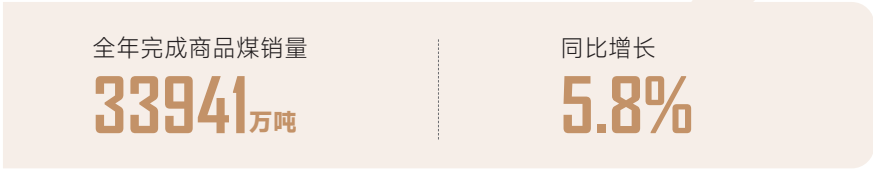
27.9%

完善营销体系

煤炭销售



中国中煤认真贯彻落实国务院国资委有关经济工作部署，面对政策市场等形势变化，统筹组织煤炭安全稳定供应，加强中长期合同履约管理，发挥好能源央企“压舱石”作用。积极应对国内外经济环境和行业市场变化，深化营销体制改革，加强内外部产销衔接，发挥资源渠道优势，优化产品市场布局，积极稳市场拓规模，推进集团公司主要产品营销工作高质量发展，以实际行动践行“存量提效、增量转型”发展思路。



煤炭贸易规模稳定增长

全年煤炭贸易量和考核口径外购煤贸易量均大幅度超预算，实现逆势增长，接近历史高点，荣获“全国煤炭行业诚信履约先进单位”荣誉称号。

产运销协同更加顺畅

将山不拉煤矿、华利公司山西矿区等纳入集团公司集中销售平台，产运销协同高效运行，协同优势进一步发挥。

重点区域市场得到有效维护

针对长协新政、外购业务难度加大等新挑战，加强市场分析研判，主动创新业务模式，积极拓展资源渠道，全力维护关键市场份额。销售集团南京公司全面深化与区域重点用户的合作，煤炭贸易量分别超预算和上年 31%、14%，区域影响力进一步提升。



打造运行高效的物流体系



我们的行动·2023

- » 广东公司将新客户开发作为调整优化客户结构、扩大贸易量的重要抓手，分区深度开发外购市场，全年平台外购超预算 **12%**。
- » 华东公司在政策不断收紧的背景下，灵活调整销售策略，围绕服务保障亚运会等重大活动，与重点客户合作量 **屡创新高**。
- » 华中公司坚持深耕关键规模性用户市场，通过精准衔接资源与需求、提升外购资源性价比等措施 **稳存量拓增量**。
- » 太原公司、晋北公司贴近服务生产企业，强化沟通对接，协调引导产品结构优化。发挥电商平台竞价作用，促进自有资源全产精销。蒙陕公司、兰州公司统筹区域布局，细化产销对接，大营销优势进一步显现，服务企业能力 **显著增强**。
- » 京闽公司发挥进口平台作用，强化业务协同联动，市场规模得到巩固，经营效益 **显著提升**。
- » 秦皇岛公司、天津公司、山东公司发挥外购平台优势，加大外购资源组织力度、强化区域协同合作，平台外购总量同比 **大幅增长**。

煤化工产品销售



发挥煤化工产品集中销售优势，不断提升“中煤化工”品牌形象。化肥产品以东北地区为重点市场，建立大客户互保机制和差异化尿素区域经销机制，稳定销售渠道，巩固和扩大重点市场占有率。积极应对聚烯烃市场变化，向精细化、差异化要效益，以销定产业务模式更加成熟，创效能力大幅提升。创新副产品营销模式，实行定价与竞价相结合的定价机制，合理调整定价模型和出价时间，强化副产品库存警戒线管理，与竞争对手的价差明显缩小，产销衔接更为紧密。不断完善供应链管理和异地库布局，不断调整优化库存与在途量模型。扩大“最后一公里”配送业务，不断提升服务客户水平。根据国家包装标准变化，更新设计尿素和聚烯烃产品形象包装，更加突出品牌形象。开展客户满意度调查，尿素、聚烯烃和副产品客户均对公司产品和服务给予高度评价。

煤矿装备产品销售

装备板块积极构建“大营销”格局，整合优势资源，推动营销服务提质升级，提供整体解决方案，全力巩固主导产品市场份额的同时，积极推进合同签订和新用户开发，装备生产企业订货量保持稳定。



提供优质产品

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，树立“质量第一”意识，深入开展全面质量管理，提高产品和服务质量。坚持诚实守信，煤机装备等产品广告宣传内容真实，煤化工产品标签按要求规范标识，信息真实准确。公司坚持个人信息收集和使用合法、正当、透明、必要原则，主动向客户明示采集与使用个人信息的目的和方式，并确保个人信息收集和使用的系统权限最小必要。加强员工信息安全和保密意识，严格规范授权流程和客户资料管理，对隐私泄露隐患及时问责整改，报告期内未发生重大客户隐私泄密事件。坚持“以市场为导向，以客户为中心”的经营理念，主动了解客户需求，及时反馈解决方案，为客户安全使用产品服务提供售前、售中、售后全过程技术保障。2023 年公司未接获关于产品及服务的投诉以及已售或已运送产品因安全与健康理由而回收的案例。

提高煤炭产品质量



建立煤炭质量责任体系，定期开展煤质过程检查，煤质管理水平稳步提高。积极落实煤质保障措施，根据市场形势变化，及时动态优化产品结构，提高煤炭洗选能力，加大煤炭入选比率，生产适销对路的产品，确保产品质量稳定，充分满足了煤炭保供期间不同用户的用煤需求。加强主要煤质指标管理，动态调整不同品质煤炭配采、配洗比例，严格控制产品煤质不超限，产品质量保障能力进一步提升。

提升煤化工产品质量



持续完善产品质量管理体系，组织修订煤化工产品质量管理制度，进一步加强对煤化工企业管理与督导，强化产品质量管理控制，提高聚烯烃和尿素等产品标准，提升产品供给质量，产品质量合格率保持 99.9% 以上。



提高煤矿装备产品及服务质量



装备制造企业以质量、品牌、标准、服务为重点，加强质量教育、业务培训，努力营造全员关注质量、追求质量、崇尚质量的良好氛围，全面提高全员质量意识，提升产品质量，提高客户满意度。

- 一是**加强体系认证，以评促进**。装备公司主要生产企业相继通过了 ISO3834 焊接质量体系、QEO 三体系、ISO20000 信息技术服务管理体系、ISO27001 信息安全管理体系、CNAS 实验室、EN1090 钢结构产品认证或年度监督审核。
- 二是**加强过程控制**。完善全过程检验体系，从原材料到成品出库都严格执行“三检三按三一致”，确保产品质量符合规定，满足客户要求。
- 三是**提升客户服务水平**。满足用户个性化需求，为用户量身定制智能化综采 / 掘进工作面成套设备及集控系统。积极有效处理客户投诉，促进服务质量，完善售后服务，制定售后服务管理规定，有力确保客户权益，2023 年未发生因质量问题召回产品。

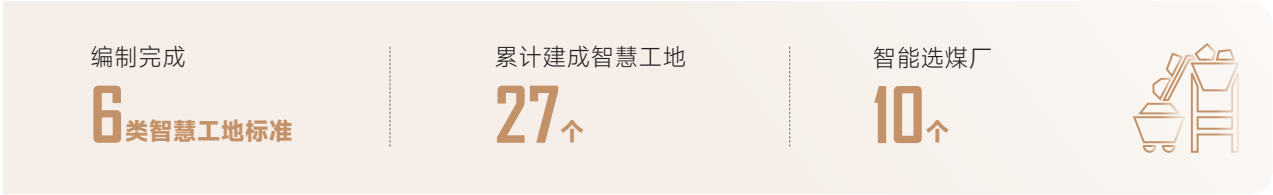


北煤机公司出口俄罗斯的智能支护设备

践行精益建造
提升工程质量



建设板块深入践行精益建造理念，打造“专精特新”企业，推进精细施工上台阶、工程质量上水平、智能装备上规模，筑牢高质量发展基础。一是优化精益建造体系，科学编排作业计划，改进施工装备和技术工艺，强化质量监督管理，严把建筑材料和隐蔽工程验收关，高标准、高质量建设保利琅悦、可可盖气膜仓、三山岛立井等重点项目，打造精品工程、样板工程。二是以精湛技术支撑精益建造，狠抓技术方案先进性与规范性，从严推进标准宣贯、现场踏勘和图纸审查，加强技术方案会商论证，推行技术文件评比奖励机制，为高质量施工提供可靠的技术保障。三是聚焦“减人、增安、提效”目标，编制完成地面建筑、矿山立井、冻结工程、露天剥离、机电安装、隧道工程 6 类智慧工地标准，累计建成智慧工地 27 个、智能选煤厂 10 个，精益建造水平进一步提升。



2023 年 6 月 23 日，建设集团公司承建的亚洲第一深立井三山岛副井突破千米大关

开展提质增效

2023 年，中国中煤坚决贯彻国务院国资委提质增效专项行动工作部署，围绕“一增一稳四提升”目标任务，持续深化改革创新，狠抓生产经营管理，在市场波动、安全承压等严峻形势下，经营业绩持续增长，转型发展全面加速，各项工作再创佳绩。

狠抓安全管理，持续提升生产运营效率

优化生产组织，充分释放煤炭产能，持续加大露天矿剥离力度，加快推进井工矿开拓掘进工程，确保按质保量完成煤炭生产任务，全年商品煤产量 2.4 亿吨。强化装置运行，加强设备精细化管理，科学安排系统消缺，煤化工企业保持安稳长满优运行。发挥煤电联营优势，各电力企业努力增发多发，全力做好“迎峰度夏”“迎峰度冬”等重点时段电力供应工作，全年发电量 848 亿度。装备制造企业抢抓优质订单，提高国内优质装备制造市场占有率。矿建施工企业围绕“专精特新”，多维度开展合作，产值同比持续增加。

加强市场营销，努力提升能源保供能力

中国中煤深入贯彻习近平总书记重要指示批示精神，坚决扛起能源保供政治责任，加强产运销协调，加大资源调度，全力做好重点地区重点用户用煤保供工作，全年商品煤销售量 3.4 亿吨。累计签订电煤中长期合同 1.49 亿吨，占自产动力煤比重 90% 以上，全部履约兑现，全年向社会让利 280 亿元。坚决落实党中央和国务院有关化肥保供政策要求，严控产品定价、严控价格追高、严控囤积惜售，保障了重点地区化肥供应。全力争取优先发电指标和国网代购电计划，积极参与市场化交易，全年售电量 802 亿度。

扎实推进精细化管理，稳步提升经营业绩

深入开展提质增效专项行动，全面加强运营管理，实现良好经营业绩，全年实现利润总额 453 亿元。强化成本预算管控，狠抓降本挖潜，深入推进标准成本体系建设，原煤成本和煤化工生产成本均低于预算。持续监测分析“两金”变动原因，从严从紧设定“两金”压降目标，“两金”规模保持在合理水平。开展露天矿重卡电能替代研究，建立完善运营模式，持续降低生产成本。

2

安全责任

深化治本攻坚

守牢安全底线

p46

超前预控安全风险

p46

保持安全高压态势

p47

提升安全履职能力

p48

健全安全长效机制

守牢安全底线



2023年，中国中煤深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神，认真落实党中央、国务院和上级部委关于安全生产决策部署，压实安全责任，细化安全管理，强化现场落实，严格监督检查，有力推动重大事故隐患专项排查整治、安全管理强化年等重点工作，深入开展形式主义官僚主义专项整治、百日攻坚等重要活动，安全生产形势总体稳定向好。

超前预控安全风险

每季度组织评审 15 家煤矿企业安全风险报告，分级分类动态落实管控措施。



研究确定了 5 家重点关注企业和 22 个“不放心”单位，层层约谈、加强管控；对 53 个高风险基层生产单位进行包保，开展安全包保检查，及时解决现场安全问题。

建立煤矿安全风险智能监测预警平台和煤化工双重预防机制数字化平台，实现重大风险智能监测、实时预警、综合分析、管理跟踪。

成立 7 个专项工作组，对安全重点单位开展专项工作 100 余次；召开“三分离”，防火管理，煤矿“一通三防”、机电运输、冲击地压防治，煤化工及电力板块业务专题会议，解决了一批安全生产重大问题。

保持安全高压态势

强化重点时段安全监管

2023年3月组织开展“安全生产专项督导”，9月组织开展安全生产百日攻坚，确保了两会、国庆及重大活动期间安全生产。

强化重点单位安全督导

建立常态化安全督导机制，每季度对所有生产企业、“不放心”单位安全督导全覆盖。

强化安全生产专题活动

开展“安全管理强化年”“安全生产月”活动和露天煤矿安全生产、燃气安全风险、载人装置、机电运输、消防安全等专项整治，营造安全生产高压态势。

组织开展重大事故隐患专项排查整治行动

逐级成立以主要负责人为组长的工作组，每月对所属矿（厂、处、中心）专项排查整治行动情况全覆盖检查，逐一建立清单台账，全部整改闭环销号。

提升安全履职能力

大力改进作风

组织开展集团公司首次安全生产领域形式主义官僚主义专项整治，有力改进安全生产领域工作作风。

推进安全评价

对14家煤矿企业、5个煤化工单位分别开展安全业绩评价、安全审计与评价，针对性提出改进措施，成立专项工作组，跟踪督促问题整改，切实提升安全管理水平。

加大奖惩力度

创新安全考核方式，制定所属企业负责人安全目标薪酬管理办法，突出安全目标和安全过程考核，大幅提升企业主要负责人安全目标薪酬奖励和扣减标准，实施重奖重罚。

精准追责问责

2023年，给予发生事故的二级企业7名负责人警告、记过、记大过处分，给予包括矿（处）长在内的13名矿领导班子成员免职、撤职处理。

健全安全长效机制

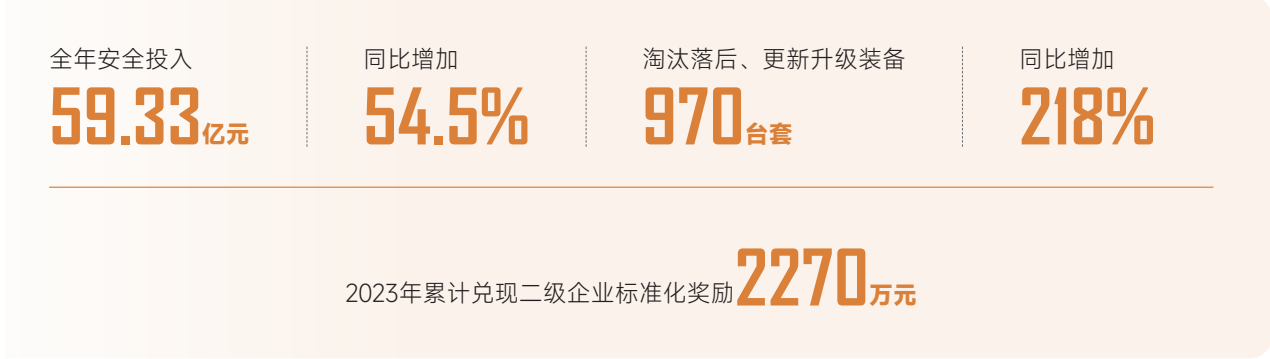
完善安全管理制度



提升全员素质水平



提升安全保障能力



推进智能化建设



深化科技保安

实施安全领域科技攻关项目 300 余项，有效支撑安全高效生产。实行“无监控不作业”，全面推进视频 AI“反三违”平台建设，实现重点场所全覆盖，“反三违”成效明显。



华晋集团运用 AI 视频技术远程反“三违”保安全

提升应急能力





3

环境 责任

p54

加强环境保护

p52

应对气候变化

p58

节约能源资源



坚持绿色低碳
改善生态环境

中国中煤坚持以习近平生态文明思想为指导，认真贯彻落实国家资源节约和环境保护方针政策，以煤为基，打造煤炭安全绿色开采和清洁高效利用协同的产业链，将绿色发展理念贯穿生产经营发展全过程，强化综合治理、系统治理、源头治理，推动减污降碳协同增效，助力企业高质量发展。

应对气候变化

自 2020 年提出“双碳”目标以来，我国坚持先立后破、通盘谋划，构建了碳达峰碳中和“1+N”政策体系，推进能源行业绿色低碳转型，把促进新能源和清洁能源发展放在更加突出的位置。国家层面加快建立统一规范的碳排放统计核算体系，完善碳市场交易机制并逐步与国际接轨。在新形势下，煤炭行业面临着巨大的转型压力，在确保能源安全的前提下，打造煤炭行业新质生产力，全面推进煤炭清洁高效利用，加快推广减碳、零碳、负碳技术应用并积极参与碳市场建设。

中国中煤作为能源央企，在“双碳”目标下，按照“存量提效、增量转型”发展思路，抢抓发展机遇，加快推进“两个联营”发展模式。按照主要业务板块从减碳、零碳和负碳三个方面构建“碳对冲”机制：通过节能降耗、提升效率实现超低碳排放；通过开发新能源耦合现有产业对冲企业碳排放；通过煤电、煤化工与 CCUS 技术耦合实现大规模脱碳；此外，积极融入碳交易市场，通过低浓度瓦斯利用、林业碳汇、可再生能源等自愿减排项目开发，储备核证自愿减排量，有效降低集团公司依法合规履约成本，支撑“两个对冲”机制的构建，为集团公司未来面临的碳市场风险提供对冲路径。



平朔集团 100MW 光伏项目

未来，集团公司将基于自身基础能力和产业优势，聚焦“双碳”目标，立足“两个联营”发展模式，以全面绿色低碳转型为引领，深挖节能降碳增效能力，压减存碳、控制增碳、发展负碳，提升能源领域双碳技术的“含金量、含新量、含绿量”，走好新时代煤炭央企绿色低碳高质量发展之路。

碳资产管理

积极参与全国碳排放权交易市场，统筹控排企业配额盈缺情况，制定《碳交易资金预算及交易策略》，科学制定碳交易计划，开展碳交易集中管理，确保 7 家重点排放单位全部按期完成碳配额履约任务。积极跟踪国家自愿减排项目政策，推动国家自愿减排项目开发。稳步提升绿色电力消费水平，关注绿色电力交易政策，优化用电管理，因地制宜制定绿色电力消费计划。



碳减排管理

积极探索绿色转型发展路径，深挖节能降碳增效潜力，加大低碳科技创新力度，大力提升绿色低碳循环化生产水平。落实能源节约主体责任。印发《节约能源管理制度》，建立有效工作机制。加强对运输系统设备、智慧供热系统、空压机余热利用、热源系统实施升级改造，分批更换各生产企业现有高耗能设备。加强煤化工废物废气资源化利用。陕西公司以低温甲醇洗脱碳装置排放的工业二氧化碳尾气等原料，建设年产化工废气资源再利用项目，部署启动实施绿色低碳科技研发项目。

保持在绿色低碳关键技术领域的研发投入强度，启动矿井瓦斯资源高效开发及梯级利用技术、煤研石资源化综合利用技术、二氧化碳转化为绿色液态燃料关键技术等重大专项研究。二氧化碳加绿氢制甲醇技术示范项目获批内蒙古自治区“双碳”科技创新重大示范工程“揭榜挂帅”项目。



加强环境保护

中国中煤坚持绿色发展，严格履行中央企业生态环境保护政治责任和社会责任，坚持目标导向、问题导向和结果导向，完善管控体系，强化责任落实，加快实施污染治理和生态恢复治理工程，主要指标继续向好，全年未发生突发环境事件。

废水处理及回用



公司排放的废水主要是煤矿矿井水、煤化工工业废水，主要污染物为化学需氧量、氨氮，执行的排放标准为《煤炭工业污染物排放标准》(GB20426-2006)《污水综合排放标准》(GB8978-1996)《地表水环境质量标准》(GB3838-2002) 等。积极推进矿井水深度处理工程、提标改造等项目建设，根据矿井水、工业废水、生活污水等不同水质特点和回用途径采取相应处理工艺，确保回用水、外排水达标。深入挖掘所在矿区、园区内分质用水、一水多用潜力，集成优化污水水综合利用系统，最大程度实现废水资源化综合利用。



鄂能化公司废水处理装置，可有效处理废水中的杂质，处理量为 1200 吨 / 小时。

大气污染治理



公司排放的废气主要是燃煤锅炉产生的烟气，主要污染物为烟尘、二氧化硫、氮氧化物，执行排放标准为《火电厂大气污染物排放标准》(GB13223-2011)《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014)。严格按照环评要求加强煤炭开采、输送、贮存、转运等环节的无组织排放管控，电力、煤化工企业燃煤锅炉按照超低排放标准，严格控制大气污染物排放指标，深入开展挥发性有机物 (VOCs) 治理专项行动，取得积极成效。

固体废物处置及利用



公司产生的固体废物主要是废油脂等危险废物和煤矸石等一般工业固体废物。严格按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB18599-2020) 等法律法规及标准对固体废物进行处置，强化大宗固废贮存及处置管理，持续推进煤矸石等一般工业固体废物减量化、资源化，积极拓展煤矸石利用途径，最大程度提升固体废物利用水平。依法合规处置危险废物，严格按照要求收集、贮存、转运、处置危险废物，强化危险废物规范化管理。



一般工业
固体废物



公司产生的一般工业固体废物主要是煤矸石。对煤矸石进行多途径综合利用，用于发电、生产建材、提取高附加值产品、筑路回填、土地复垦等，因地制宜推广应用煤矸石充填开采、离层注浆等技术，对粉煤灰、炉渣等固体废物作为水泥、建材原材料综合利用，进一步提高资源利用效益。暂不能利用的按照《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB18599-2020) 进行处置。

2023年

生产一吨商品煤产生煤矸石量约 **0.2** 吨

全年煤矸石产生量

4006 万吨

综合利用量
(含综合利用往年贮存量)

3392 万吨

粉煤灰、炉渣、化工废渣等其他一般
工业固体废物产生量为

1874 万吨

综合利用量
1267 万吨

包装材料



生产的煤炭作为大宗商品，不需要使用包装材料。煤化工业务板块的聚烯烃、尿素和硝铵涉及产品包装材料使用，主要为聚烯烃产品包装袋。

2023年

包装材料使用总量为

16453 吨

单位产品包装材料使用量

3.98 千克/吨

生态修复



积极践行“绿水青山就是金山银山”理念，严格遵守《中华人民共和国水土保持法》《矿山地质环境保护规定》等法律法规，将井工矿沉陷区综合治理、露天矿排土场复垦与煤炭生产同规划、同部署、同实施，加快新时代生态文明矿山建设，高标准建设了排矸场生态环境示范工程，积极开展生态环境治理。井工矿结合采煤沉陷区现状，按照“整体布局、协调统一”等原则，合理规划、积极推进采煤沉陷区治理。露天煤矿开采实现“剥离 - 采矿 - 回填 - 复垦”一体化，将绿色开采与绿色发有机结合，有效改善矿区生态环境，实现生态效益、社会效益、经济效益协调统一。

戈壁滩里有一个“别斯湖”

案例

当漫步在湖边的步道上，两边一排排绿意盎然的榆树仿佛是戈壁滩上的奇迹，为这片荒凉之地带来了勃勃生机，让人心旷神怡。它们高大挺拔，树冠茂密，宛如一把把撑开的翠绿雨伞，为人遮挡着烈日。微风轻轻拂过，榆树的枝叶随风摇曳，发出沙沙的声响。阳光透过树叶的缝隙洒在点缀的野花上，五彩斑斓。放眼湖面，波光粼粼，一圈圈涟漪，晃动着榆树和野花的倒影，让人恍惚间来到了江南水乡。

然而，当目光穿越这片绿洲，望向远处的戈壁滩时，那种荒凉与壮阔又让人瞬间回到了现实。这里不是江南的水乡，而是新疆哈密巴里坤中煤华利和翔公司——一个扎根戈壁滩的中煤企业驻地。

十多年前，这里一片荒芜。中煤华利和翔公司的到来，改变了这里的面貌。该公司投资修建了电力设施，铺设了供水管道，架设了信号塔。基础设施的改善，使当地的牧民不再忍受黑夜的漫长，不再忍受生活的枯燥单调，他们用上了现代化的家电设备。和翔公司为当地创造了更多的就业机会，更为这个地区带来了更多的发展机会，吸引了更多投资者的目光，促进该地区经济发展。

2023 年，中煤和翔公司贯彻落实“两山”理念，结合环保和当地现状，在别斯库都克露天煤矿生活园区后修建了一处生态人工湖“别斯湖”，占地面积 10800 平方米，集生态、灌溉、景观、休闲于一体。这里原本是个积水坑，在处理矿坑原有积水的基础上，二次处理净化引水至经防渗材料处理过的积水坑，完成人工湖建造，不仅水质得到有效改善，解决了周边灌溉和矿坑水外排的环保问题，也在当地增添了一处蓄水能力高达 2 万立方米的生态人工湖泊观景区，还为当地的野生动物提供了一个栖息的家园。

如今，大漠戈壁上涌出一汪碧水，一片绿洲环绕这一湖碧水，好像一枚祖母绿宝石镶嵌在戈壁之上。现在，湖畔常有鸟类栖息觅食，黄羊在周边散步。

引水入湖将大漠戈壁一隅变成了生态绿洲。阳光照射下，湖的东边像一块蓝宝石，西边像一块绿翡翠，近岸的湖水五光十色。愿这种来之不易的自然之美如同这湖碧水一般，源远流长，泽被当地，成为戈壁滩上的一颗璀璨明珠。



戈壁滩里有一个“别斯湖”

节约能源资源

能源节约



公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规，印发《中国中煤能源集团有限公司节约能源管理办法（试行）》，建立健全节约能源管理体系顶层设计，形成责任压力层层传递链条，指导所属企业建立资源能源节约型企业。在生产经营活动中，坚持节约优先，力求以尽量少的能源消耗保障正常生产经营活动。所属各基地、各产业、各企业和各领域，全面推进煤炭、电力、油品等能源品种的节约，降本增效和节能减排效果良好。

华晋集团

荣获中国煤炭工业**节能减排先进企业称号**

张煤机公司、北煤机公司

入选**工业和信息化部国家级绿色工厂名单**

中煤哈密电厂

获得电力行业火电机组能效水平对标600兆瓦级超临界纯凝空冷机组

AAA级水平

万元产值综合能耗（2020可比价）

1.488吨标准煤/万元

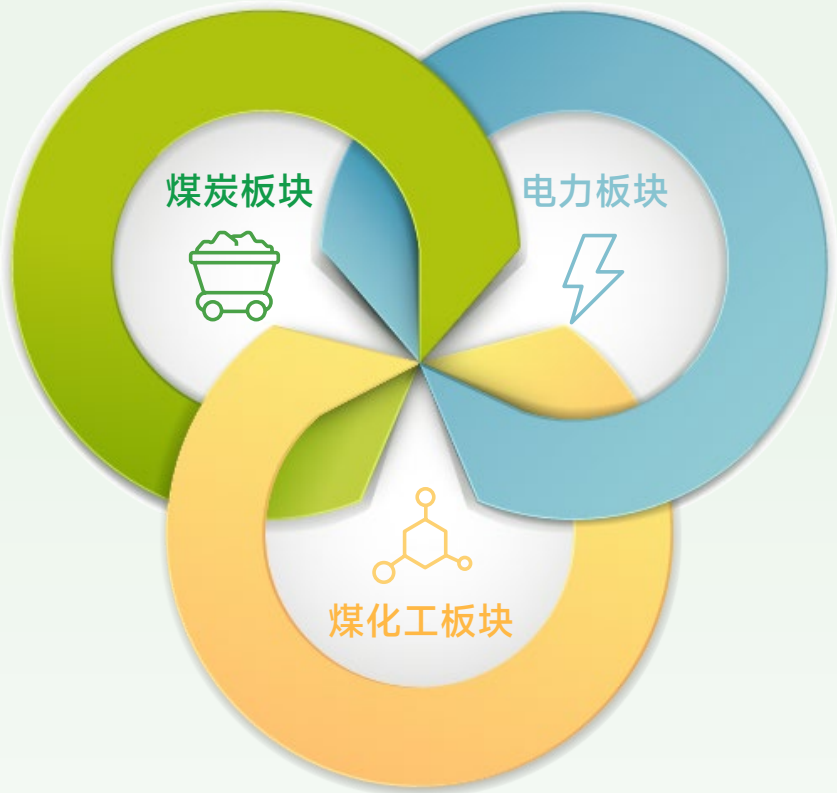
原煤生产综合能耗

3.34千克标煤/吨煤

行业领先

煤炭企业大力推进煤炭板块节能技改，不断优化采煤设计、露天矿排土场运输路径及矿区供热系统改造，实施井下分矸就地充填、矿井智慧供热改造、余热余压利用、沿空留巷绿色开采技术，提高能效水平，年节约能源1540吨标准煤，节电约1300万千瓦时。煤炭开采单位产品能耗同比下降0.38千克标准煤/吨，露天和井工煤矿能效基本达到先进水平。

电力企业围绕深度调峰开展机组灵活性改造，挖掘机组潜力，提高机组变负荷速率、负荷调节精度及调频性能，年度增加约1000MW调峰能力。重点将“智能化”作为精细化管理与生产实际融合创新的重要突破口，结合电力行业生产特点和数字化技术，开展一批电厂燃料智能化系统建设，持续推动“煤转电”的精细化管理，实现全年厂用电率同比下降5%。



煤化工企业深挖节能降碳技术改造潜力，优化生产工艺，能源效率不断提升，甲醇、烯烃等主要产品单位产品综合能耗1386千克标准煤/吨、2580千克标准煤/吨，均优于行业标杆值。鄂能化公司开拓“煤炭-煤电-新能源”联营发展新模式，推进10万吨液态阳光项目和50万吨绿氨项目，打造内蒙古区域新能源产业示范基地。

资源节约

资源循环利用

持续提升原煤入选比例，持续强化资源综合利用效能；积极利用井下充填、离层注浆等途径，最大程度地就地消纳和安全处置煤矸石；优化调整低热值煤电厂生产工艺及参数，优先消纳自有煤矿产出低热值煤，实现资源就近高效转化。

水资源节约

强化对水源、取水、用水以及节水措施等分析论证，建设项目中工业节水设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入运行。加强生产全过程节水管理，实施用水计划和目标管理。加强对矿井水的处理和区域循环利用，鄂能化公司精打细算用好水资源，从严从细管好水资源，实施矿井水资源化利用和洗选环节水资源循环利用项目，年减少新鲜水消耗约50万吨。



能源管理体系建设

持续更新体系文件，保障能源管理体系有效性

为切实提高能源利用效率，加强能源使用过程及生产要素不断优化。平朔集团、陕西公司所属企业按照《能源管理体系要求及使用指南》（GB/T 23331-2020）标准，深入开展能源管理体系建设，严格按照体系标准开展各项能源管理工作，修订了公司体系文件及管理评审报告，保证能源管理体系持续有效运行。

加强信息化支撑，提高能源精细化管理水平

为推进能源计量向全过程、综合性、智能化转型升级，中煤大海则煤矿建设智能煤流控制系统，自控投用率、生产工艺数据自动采集率达95%以上，实现精准预测需求、设备远程监测、能耗管理、预测性维护、设备运行优化等功能，实时测量、统计和分析能源消耗数据，为建设资源节约、绿色低碳型企业提供基础支撑。华晋集团积极发展绿色智能煤矿，以打造“无人工作面”“少人矿井”“黑灯工厂”为目标，按照“整体规划、分步实施、立足实际、先进可靠”的原则，编制《煤矿智能化建设规划（2023年-2025年）》。

加强能耗对标管理，切实提升资源利用效率

鄂能化公司、电力公司新疆煤电化公司、华晋集团晋城热电分公司等所属企业深入实施对标管理提升工作，通过对照、查摆企业存在的差距和问题，补短板、强弱项，从主要能耗指标、装置单耗、先进技术等方面，与国家、行业标准和标杆企业进行对标，促进企业管理水平和综合实力稳步提升。

节能低碳宣传



围绕“节能降碳，你我同行”节能主题和“积极应对气候变化，推动绿色低碳发展”低碳主题，组织开展内容丰富、形式多样的节能低碳宣传活动。所属企业设立节能宣传专栏展示、举办节能低碳在线答题、低碳出行健步走等主题活动，不断增强员工节能低碳意识。



陕西公司“学思想·建新功、创一流·向未来”第二届迷你马拉松活动



华晋集团“逐梦新时代·健步向未来”职工健步走活动

4 创新责任

p64
加强创新能力建设

p65
加快关键技术研发

p70
深化创新创业活动

p71
加强知识产权保护

推进科技创新
引领行业发展

2023 年，中国中煤深入实施创新驱动发展战略，围绕“存量提效、增量转型”发展思路，强化企业科技创新主体地位，发挥产业和场景优势，坚持需求导向，注重创新实效，优化创新布局，夯实创新基础，完善企业科技创新体系，融入国家科技创新体系，深化体制机制改革，提升科技创新效能。聚焦国家能源安全战略需求、能源行业绿色低碳转型和能源科技自立自强，大力推进关键核心技术、前沿技术和“卡脖子”技术攻关，打造原创技术策源地，着力推动战略性新兴产业和未来产业发展，以科技创新引领现代化产业体系，加快形成新质生产力。科技创新体系不断完善、创新能力不断增强、科技成果不断涌现，科技创新支撑引领公司转型发展作用持续显现。



加强创新能力建设

中国中煤着眼发展战略，立足企业实际，持续探索具有中煤特色的科技创新之路，建立“小内脑 + 大外脑”科技创新体系和“撒出去 - 收回来”创新路径，健全“项目、平台、人才、投入、管理、机制”为核心要素的“六位一体”科技创新工作保障体系，构建“科学 - 技术 - 工程 - 市场”创新链条，充分发挥创新决策、研发投入、科研组织、成果转化的关键作用，构建以企业为主导、以实效为导向、以需求为牵引的高效创新模式，加快推动存量产业提质增效，促进增量产业高端化、规模化发展。



加快关键技术研发

国家科技攻关项目取得突破

加入国家自然科学基金企业创新发展联合基金，聚焦煤炭安全绿色智能化开采和清洁高效低碳化利用等关键科学问题，开展基础研究和应用基础研究，每年资助研究经费 3000 万元。联合清华大学、中国科学院化学研究所等高校、科研院所申报 2023 年度国家自然科学基金企业创新发展联合基金项目，共获得基金委资助项目 8 项。



重大科技专项实施成效显著

“大海则特大型煤矿全矿井智能化建设关键技术与应用”形成 2000 万吨级世界最大立井煤矿全矿井智能化建设关键技术及应用成果，研究成果达到国际领先水平，荣获 2023 年度中国煤炭工业协会科学技术一等奖。

“平朔露天矿智能化关键技术研究与应用”项目实现穿孔、爆破、采装、运输等多个系统的智能化决策和自动化协同运行，研究成果达到国际先进水平。

蒙陕矿区冲击地压防治重大科技专项构建了深部新建特大型矿井区域超前源头防治强矿压规划与体系，瓦斯综合治理及利用重大科技专项开展了矿井瓦斯资源高效开发关键技术及装备研究，煤矸石处置及综合利用重大科技专项完成了固体充填和沿充留巷一体化工程示范。



平朔集团东露天矿卡车无人驾驶项目实现设备协同编组化运行

煤矿重大灾害治理成效不断显现

推动深部侏罗系煤层强富水煤层的研究与攻关，形成高承压含水层下近距离煤层水害防控技术体系。

推动“空天地”一体化监测技术研究，解决了地质灾害与生态环境保护的技术难题；研发了煤矿采后充填、离层注浆以及浆体四维一体的充填等关键技术和成套设备，实现煤矿固废安全、绿色和高效处置。

煤矿智能化建设助推安全高效

开展煤矿智能化标准体系研究，制定中国中煤煤矿智能化建设三年规划。



中央电视台《时尚科技秀》栏目专题报道了东露天煤矿、门克庆选煤厂智能化建设成果，9 个案例入选全国煤矿智能化建设典型案例，7 个智能采煤工作面在全国煤矿采煤工作面智能创新大赛中获奖，《大海则煤矿打造世界最大立井煤矿全矿井智能化标杆》入选煤炭科技十大新闻。



陕西公司大海则煤矿生产调度指挥中心

行业绿色低碳转型加快推进

平朔集团首台 120 吨级充电重卡在安家岭露天矿投入试运行，标志着纯电动矿用卡车替代燃油矿用卡车项目正式进入工程应用阶段，节能降耗效果显著。

- 中煤榆林煤炭深加工基地项目入选生态环境部温室气体排放环境影响评价典型案例，是央企唯一入选的煤化工项目，对现代煤化工行业碳排放环境影响评价规范编制具有良好的示范意义。
- 北煤机公司、张煤机公司被工业和信息化部评为“绿色工厂”。

煤机装备高端智能制造水平不断提升

所属装备板块公司在第二十届中国国际煤炭采矿技术交流及设备展览会上全面展示了在煤矿信息化、智能化、数字化建设方面的一流产品、最新技术和一体化解决方案，研发的高端智能化煤机装备支撑了全国近 70% 的年产千万吨智能化工作面建设。张煤机公司智能制造装备精彩亮相第七届“中国制造日”展会，北煤机公司项目荣获第七届中国工业大奖提名奖，多次出口成套智能化煤矿综采设备。

企业数字化转型稳步推进

制定印发《中国中煤数字化转型工作实施方案》，启动“中国中煤企业数字化转型试点示范（首批）工作”。

- 8 个项目获评煤炭行业“两化”深度融合优秀项目
- 3 个项目入选工业和信息化部 2022 年工业互联网 APP 优秀解决方案名单



陕西公司入选国务院国资委首批“国有企业数字化转型试点企业”，智能制造示范工厂入选 2023 年度智能制造示范工厂。

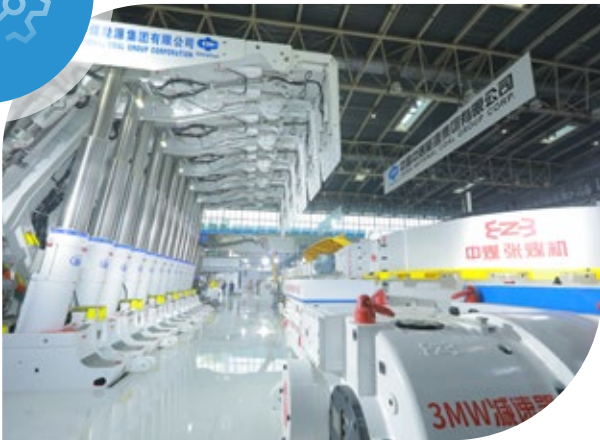
“中煤陕西大海则 5G 双频组网赋能智能矿山”项目获全球移动通信系统协会“5G 能源挑战奖”，这是全球 5G 能源行业唯一获奖项目。

《基于 5G 在煤矿深部复杂环境下的智慧安全开采研究和应用》项目入选国家能源局《2022 年度能源领域 5G 应用典型案例汇编》。

- 公司全年研发投入 67.83 亿元，煤炭生产、装备制造、工程建设等领域重点企业研发经费投入强度平均达到 3.4%。
- 创新科技项目组织管理方式，面向社会公开发布 2 批“揭榜挂帅”科技项目榜单，8 个榜单总金额累计达到 2940 万元，集聚优势科研力量，攻克重大技术瓶颈。

公司全年研发投入
67.83 亿元

8 个榜单总金额累计达到
2940 万元



中国中煤煤矿智能化综采工作面设备

深化创新创业活动

- 多元化创新实践加快推进
- 成功召开中国中煤科技创新大会，成立中国中煤科协，表彰奖励科技创新成果、个人和集体，举办科技创新成果展，发布典型科技创新成果，营造浓厚创新氛围。
 - 举办 3 期“中煤 2035 大讲堂”、3 期“总部创新沙龙”、第四届“创青春”创新创业大赛等交流活动，拓展创新思维和交流渠道。
 - 牵头完成国务院国资委“揭榜挂帅”课题《中央企业创建世界一流企业路径研究》，并获优秀奖。
 - 与中国科学院战略院、中国产业基础研究院共同承担国资委 2023 年度研究课题《中央企业战略性新兴产业培育路径研究》。
 - 平朔集团科普教育基地入选煤炭行业科普教育基地名单，张煤机公司高端煤机装备能源科普教育基地入选煤炭行业科普教育创建基地名单。



张煤机公司加快实施数字化工厂、灯塔工厂建设项目，搭建智能化车间、智能化生产线，提高生产智能化水平

积极开展产学研合作

中国中煤与华北电力大学、京津冀国家技术创新中心等签订战略合作协议，引进先进科技资源，建设共生创新平台和科技力量。所属华利公司与中国科学院山西煤化所、国科炭美新材料（湖州）有限公司签订合作备忘录，聚焦煤基碳材料，开展产学研合作。与中国矿业大学立项牵头建设“全国煤矿智能化行业产教融合共同体”，集聚 143 家煤矿智能化建设相关单位参与建设。鄂尔多斯区域煤化工企业为清华大学提供本科生化工实践基地，联合培养“双碳”人才。

激励机制改革迈出新步伐

围绕“气膜仓”“BMX 液压支架”等创新产品编制项目跟投方案，以“双百”“科改”企业为试点，持续推进科技创新体制机制改革，开展岗位分红、项目收益分红、超额利润分享等中长期激励方式，科技型企业实施工资总额周期制管理或备案制管理，进一步激发科技创新活力。

扎实推进“双创”基地建设

乌审旗蒙大矿业公司、鄂尔多斯市伊化矿业公司和陕西公司禾草沟煤矿被认定为高新技术企业，中煤信息技术（北京）有限公司、中煤电气有限公司、中盘重工公司、中煤远兴公司分别荣获北京市、贵州省、鄂尔多斯市“专精特新”中小企业称号。帕森斯（张家口）工业技术有限公司获得河北省创新型中小企业称号。中煤陕西榆林能源化工有限公司入围国务院国资委“双百”企业名单和首批“国有企业数字化转型试点企业”。陕西公司联合浙江大学、榆林学院共同申报的“陕西省煤化工工控网络安全工程技术研究中心”获批陕西省工程技术研究中心，为产学研协同创新和科技成果转化奠定了良好基础。

加强知识产权保护

公司严格遵循《知识产权保护法》等国家法律法规，制定知识产权管理办法，明确知识产权管理流程，提升知识产权保护工作合规性。设专人对知识产权相关技术文件资料实行分类管理。邀请专利公司专家指导企业申报专利，及时解决职工在专利申报中遇到的困难和问题。开展与第三方合作，注重要求第三方遵守公司相关规定，保护企业知识产权和技术秘密，合作期间签订保密协议。



5 员工责任

p78
促进员工全面发展

p74
维护员工合法权益

p81
共享企业发展成果

中国中煤秉承“以人为本、共享成果”用工理念，促进员工职业发展，维护员工合法权益，积极倡导民主管理，关爱员工健康和生活的，重视员工能力培养，打造高素质的员工队伍，全力为员工打造发展平台，让员工共享企业发展成果，不断提升员工获得感、幸福感、安全感。

坚持以人为本
共享发展成果



维护员工合法权益

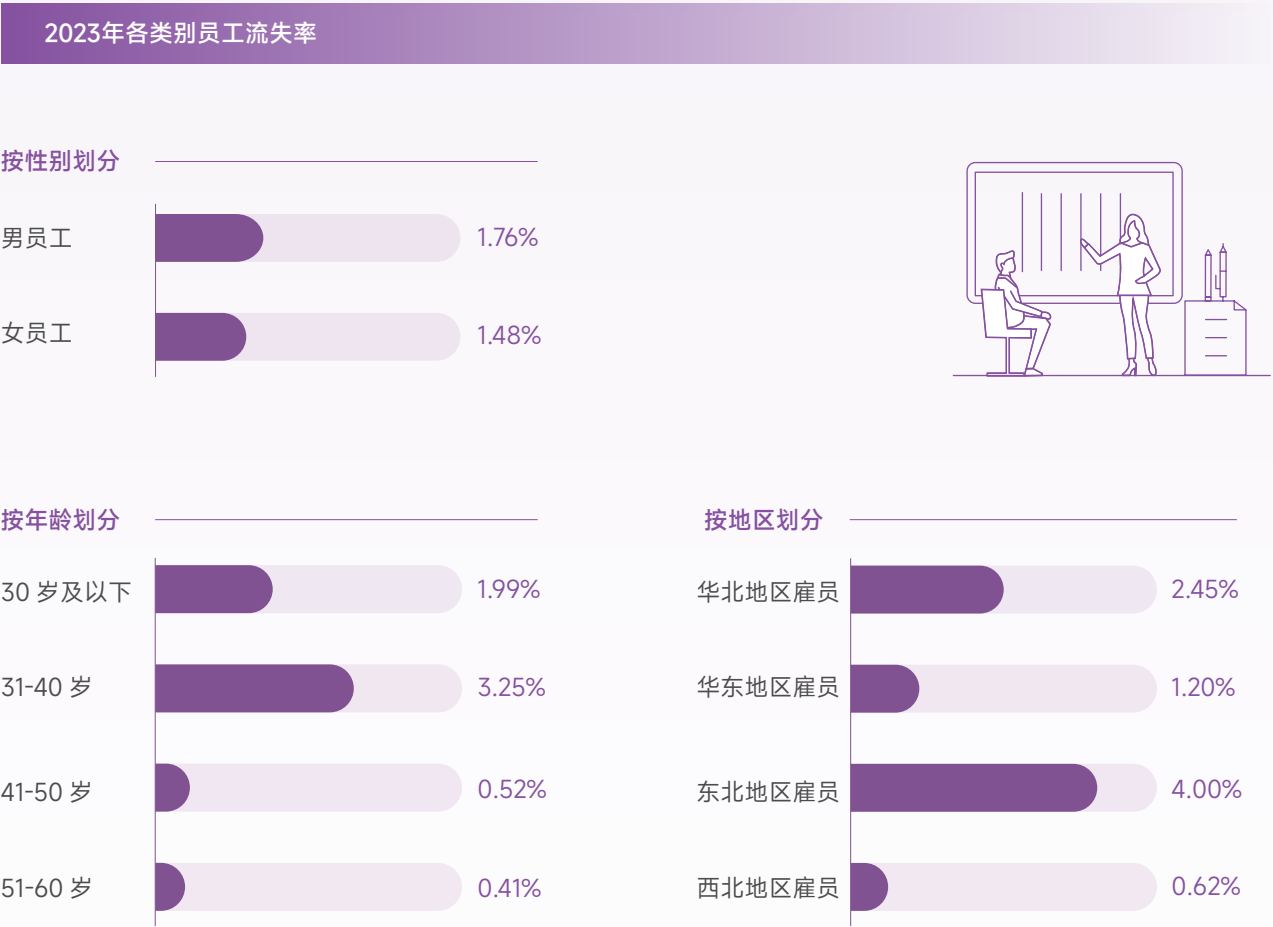
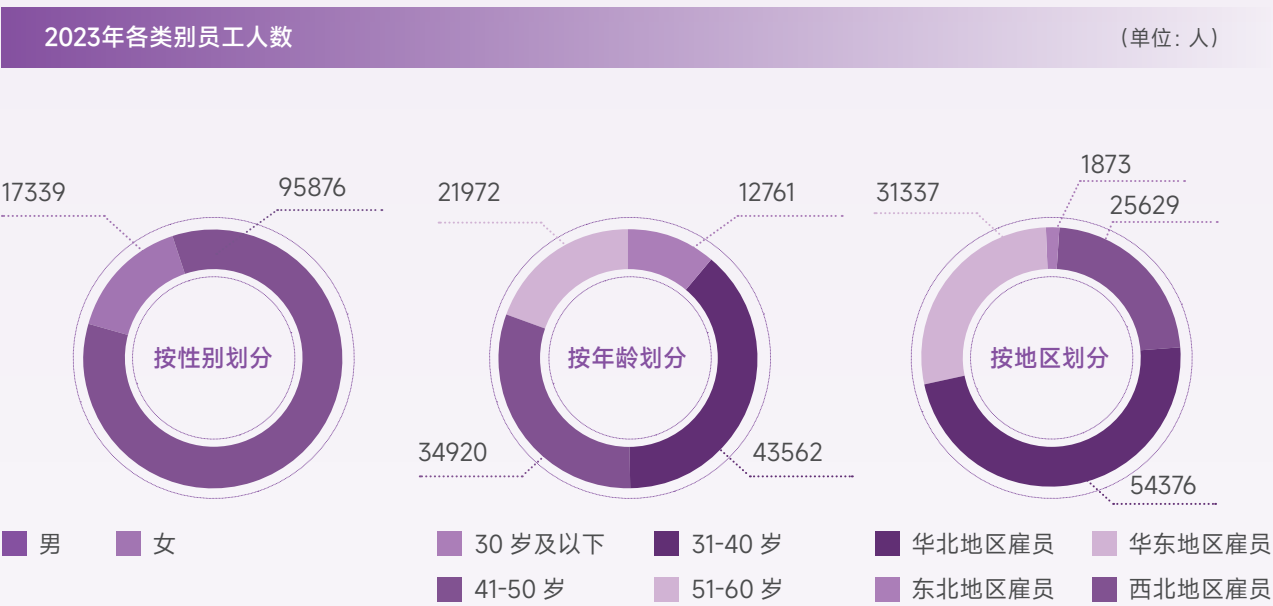
规范雇佣管理

中国中煤严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》等法律法规，坚持平等、规范雇佣，建立公平、民主、竞争、择优的选人用人机制，对拟录用人选进行公示，接受员工监督。

中国中煤及所属公司在招聘过程中严格遵守《禁止使用童工规定》等法律法规，严格资格审查，重点审核报名人身份证、户口本等有效证件，从源头杜绝招聘和使用童工现象。禁止一切形式的就业歧视行为，不存在雇佣童工、强制劳动等情况。若出现雇佣童工或者强制劳工等行为，本公司将即刻终止与该员工的劳动合同，依法对相关人员进行追责处理。

积极为少数民族、退伍军人提供就业机会。保护女员工权益，实行男女同工同酬，禁止雇佣女工从事煤矿井下劳动。依法依规完善公司内部劳动用工市场，促进各板块一线员工有序流动。及时更新完善员工休假、调休制度，更新产假、陪产假、独生子女陪护假及统一调休机制。遵守有关法律法规对工作时数的要求，如必要时员工所进行的超时工作，公司为员工调休或按规定支付相应超时工作报酬。

加大竞争性选拔人才力度，积极推进人才市场化选聘和竞争上岗。2023 年，中国中煤认真贯彻落实党中央、国务院有关工作要求，积极开展大学生夏季招聘和稳就业工作。强化电力及新能源板块的市场化招聘，公开招聘电力专业高端人才和专业人才，选人用人渠道进一步拓宽。



推进民主管理



中国中煤认真落实企业民主管理的各项规章制度，坚持涉及职工切身利益的重大事项提交职代会审议，规范召开职工代表大会，激发职工参与企业管理的积极性。落实厂务公开制度，对改革中涉及职工切身利益的事项最大限度公开，广泛征求职工的意见建议，为企业发展集思广益，激发职工归属感和主人翁意识。充分发挥女职工委员会的作用，组织女职工开展理论与业务学习、专业技能竞赛、体育比赛、健康知识讲座等活动，提升女职工的能力素质，关心关爱女职工身心健康，助力企业改革发展。



上海能源公司第五届“悦动杯”女职工趣味运动会

重视职业健康



公司坚持“以人为本、健康至上”理念，坚持“预防为主、防治结合”职业健康管理方针，不断完善职业健康管理体系，落实职业病防治全员责任制，加强全过程监督管理，不断提高职业病防治水平。

强化源头治理，采取多种措施，落实职业病预防措施，提高防治效率；不断引进新工艺、新装备，维护、保养现有防护设施、改善工作环境和条件；定期对工作场所进行职业病危害因素检测，评估职业健康风险，及时发现风险隐患，落实整改措施，确保检测、监测系统处于正常运行状态。

通过开展职业病防治宣传教育活动，深入普及职业危害防治知识，逐步提高员工职业健康意识和自我保护能力。

组织员工进行年度职业健康体检，保质保量发放个人防护用品，建立健全职业卫生档案和劳动者健康监护档案，及时发现职业健康隐患和职业禁忌，有效预防职业病，把关注职工身体健康落到实处。



大屯公司重视职业健康 守护职工笑容

案例

大屯公司高度重视职业健康保护工作，坚持标本兼治、综合治理的原则，从制度上保证、源头上预防、过程中控制，通过开展职业健康保护系列行动，切实构建职业健康防线，有效防治了职业病危害，全方位守护职工健康，荣获江苏省疾病预防控制中心授予的职业病防治先进单位称号。

根据《煤矿安全规程》规定，大屯公司矿井构建由地面静压清水池、井下供水管路、各类喷雾、洒水装置和隔爆装置等组成的综合防尘系统。通过加大作业地点配风量、配备大功率风机、增加水幕、缩短巷道冲刷周期等措施，降低作业地点温度。通风机、压风机、局部通风机等均采用符合《煤矿安全规程》的低噪声设备，在主副井绞车房操作间内均建造符合国家要求的隔音室，为职工提供良好的作业环境。

将采掘头面粉尘治理作为改善职工作业环境的有力举措。采掘工作面实现综合防尘自动化，采煤工作面液压支架实现割煤、降柱、移架或放煤同步自动喷雾。开展煤层超前注水工作，降低开采煤层时产生的粉尘浓度。同时，建立巷道冲洗制度，定期组织验收、严格考核。

聘请有资质的机构对煤矿和地面生产单位作业场所职业病危害因素进行检测和评价，对本部 3 个煤矿 356 个检测点、地面单位 406 个检测点全部进行温度、粉尘、电焊烟尘、噪声等职业病危害因素检测，合格率 96% 以上。大屯公司所属煤矿设有测尘室，配备了专职测尘工和测尘仪器，定期开展粉尘测定工作，对粉尘超标地点及时采取措施，确保达标。

严格落实“预防为主、防治结合”的职业健康防治方针，按照煤矿职业安全卫生个人防护用品发放标准，确保劳保用品保质、保量、按时发放，为广大职工预防人身伤害守好第一道防线。强化职业健康管理，每年对全体职工进行职业健康体检，针对不同工作岗位开展有毒、有害、高温、煤尘、高空、噪声、尘肺、女员工专项和一般健康等职业健康检查，体检率 100%。

健康宣教是职业健康最经济有效的干预手段之一。大屯公司持续开展以“改善工作环境和条件，保护劳动者身心健康”等系列主题的职业病防治宣传活动，全年开展主题宣讲活动百余次，宣传受众万余人次，持续提升全员自我防护意识和能力，有力推动职工的健康态度和行为改善。



大屯公司开展特殊工种职业健康体检

完善薪酬福利体系



中国中煤致力于不断完善具有竞争力的薪酬福利体系，强化目标导向与正向激励，持续深化收入分配制度改革，优化收入分配结构，保持员工收入持续稳定增长，有效激发企业人才活力。坚持分类施策，积极构建多样化工资总额管理方式，健全与劳动力市场基本适应、以岗位价值为基础、以绩效贡献为依据的薪酬管理制度。

合法依规为员工缴纳应由企业承担的社会保险费用，保障员工养老、医疗等社会福利待遇。公司根据国家政策建立企业年金制度，作为员工基本养老补充，不断提升补充医疗保险保障，为员工解除后顾之忧。

促进员工全面发展

提升员工综合素质

集团公司层面共组织培训

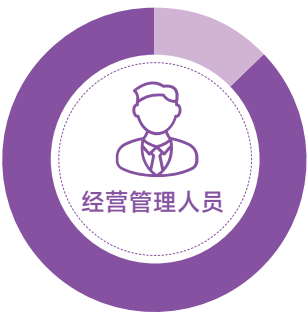
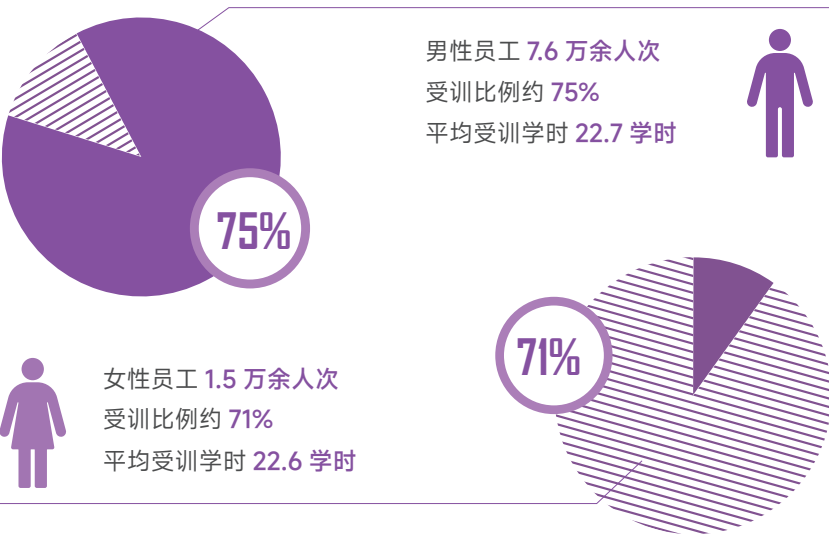
9900 余人次

二级企业及以下培训机构
累计培训

9 万余人次

中国中煤坚持实施“人才强企”战略，树立“培训是最好的福利”理念，制定了公司员工教育培训管理相关办法，建立公司人力资源部统一归口管理、各部门分工负责、各所属企业分级管理的培训体制。加强中煤党校建设，不断提升中煤职业技术学院、平朔集团培训基地、中煤新集公司职工培训中心、中煤煤化工培训中心 4 个培训基地和各所属企业培训中心软硬实力，加强培训统筹，大力提升培训效能，全面提升员工综合素质和业务能力，努力实现员工与公司共同发展。

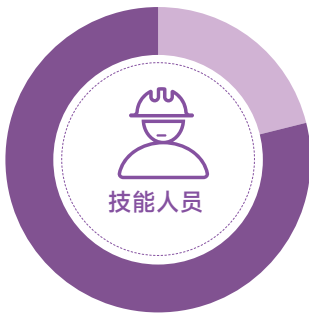
2023 年，大力推进“十四五”发展规划落实落地，以国企改革深化提升行动和对标世界一流能源企业价值创造行动为契机，以实现专业化、精准化、特色化为目标，加强员工教育培训体系建设，培养忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍和勇于创新创造的人才队伍，开展了经营管理、党务、素质提升和安全生产等各类培训。



参训率 87%，
人均参训 26.4 学时



参训率 77%，
人均参训 22.6 学时



参训率 79%，
人均参训 22.9 学时

截至 2023 年底，中国中煤累计涌现出

300 余名
煤炭行业高级职业经理人

29 个
煤炭行业技能大师工作室

135 位
煤炭行业技能大师

20 位
享受政府特殊津贴人员

15 人被国家人力资源和社会保障部授予“全国技术能手”荣誉称号



2023 年，集团公司共有

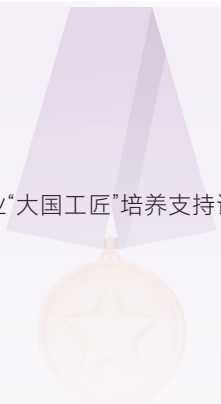
1 人
入选中央企业“百名杰出工匠”

1 人
获评“中央企业技术能手”

1 人
入选中央企业“大国工匠”培养支持计划

4 人
获评“煤炭行业工程勘察设计大师”

23 名
职工获评“煤炭行业技能大师”



畅通员工发展通道

中国中煤认真贯彻落实中共中央关于深化人才发展体制机制改革要求，优化人才评价体系，拓展人才成长空间，在全集团公司加强职业发展通道建设，畅通经营管理、专业技术、技能操作人才职业发展通道，打通高技能人才和工程技术人才发展通道，完善员工职业发展制度。

积极推进人才评价，持续开展职称评审工作，提升人才技术技能水平，2023 年共有 713 人通过工程、经济、会计、技工学校教师和政工等 5 个系列高级职称评审，获得相应职称。同时加强职业技能评价管理。

2023年，
83人通过煤炭行业高级技师评审
231人通过技师评审



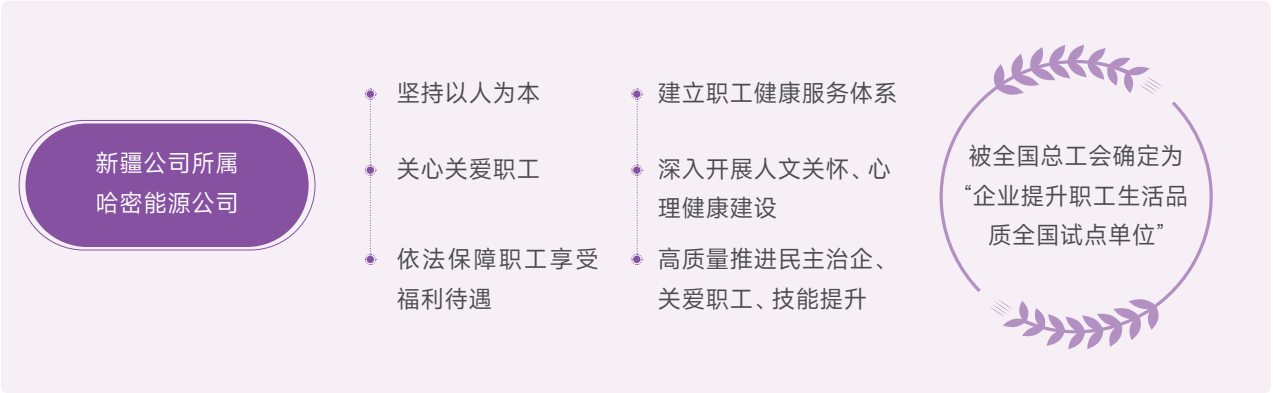
中国中煤学习贯彻党的二十大精神暨 2023 年“基石工程”干部培训班

共享企业发展成果

中国中煤坚持在企业发展的同时，让员工共享企业发展成果。坚持服务广大员工，不断改善员工工作和生活环境，营造出企业关爱员工、员工热爱企业的良好氛围，有力提升员工获得感、幸福感、安全感，促进企业与员工全面发展和共同进步。

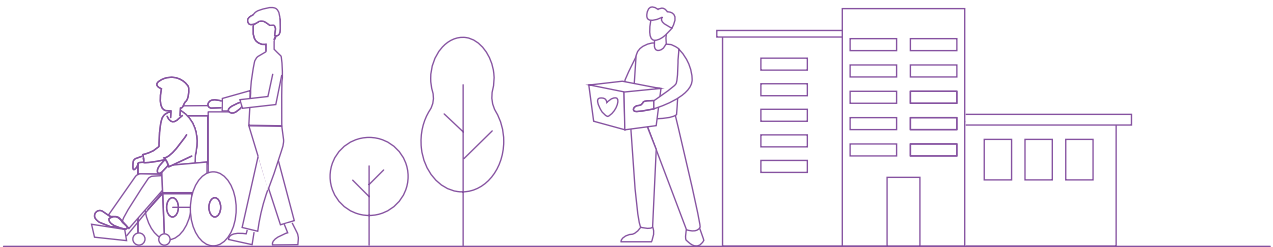
工作生活平衡

中国中煤以建设和谐企业为目标，以满足职工对美好生活的需要为导向，积极创造条件，充分利用职工活动室、俱乐部、体育场馆等阵地，因地制宜组织开展形式多样、健康向上、职工群众喜闻乐见的文化体育活动，培育特色鲜明的企业文化，提升员工文体活动的覆盖面和共享度，满足员工精神文化需要，企业凝聚力、向心力不断增强。



帮扶困难员工

始终关注弱势群体和困难员工，建立困难职工帮扶标准以及动态调整机制，明确帮扶申请、调查核实、审核审批等工作流程，明确建档立卡、帮扶实施、脱困评估等工作责任，打造快速帮扶通道，为困难职工提供直接、快捷、方便的帮助和服务，增强帮扶工作的可操作性、针对性和实效性，不断提升帮扶工作质效，切实让员工从方方面面感受到企业大家庭的温暖和组织的关爱。



6 社区责任

p87
惠泽地方民生



助力乡村振兴
积极回馈社会

p84
助力乡村振兴

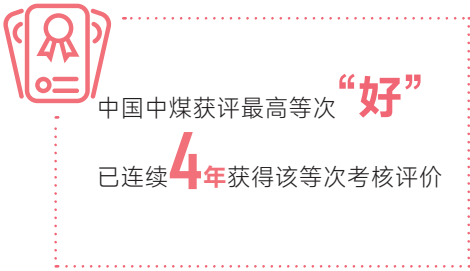
p89
开展社会公益

企业的发展离不开运营所在地的长期支持和帮助。中国中煤高度重视运营所在地经济社会发展，积极主动承担社会责任，在保障生产经营发展的同时，积极支持地方经济建设。2023 年累计向社会捐赠资金（含物资折款）15643.3 万元，助力乡村振兴、赈灾救危、社会公益等，与所在地社区共同发展、互利共赢，积极展现央企担当。



助力乡村振兴

2023 年，中国中煤坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习领会习近平总书记关于做好“三农”工作的重要指示精神，全面贯彻落实党中央、国务院关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的指导意见，严格按照国务院国资委关于中央企业定点帮扶的工作要求，高质量完成好河北省蔚县、南山区和贵州省印江土家族苗族自治县的定点帮扶任务。中央农村工作领导小组通报了 2023 年度中央单位定点帮扶工作成效考核评价情况，中国中煤获评最高等次“好”，已连续第 4 年获得该等次考核评价。

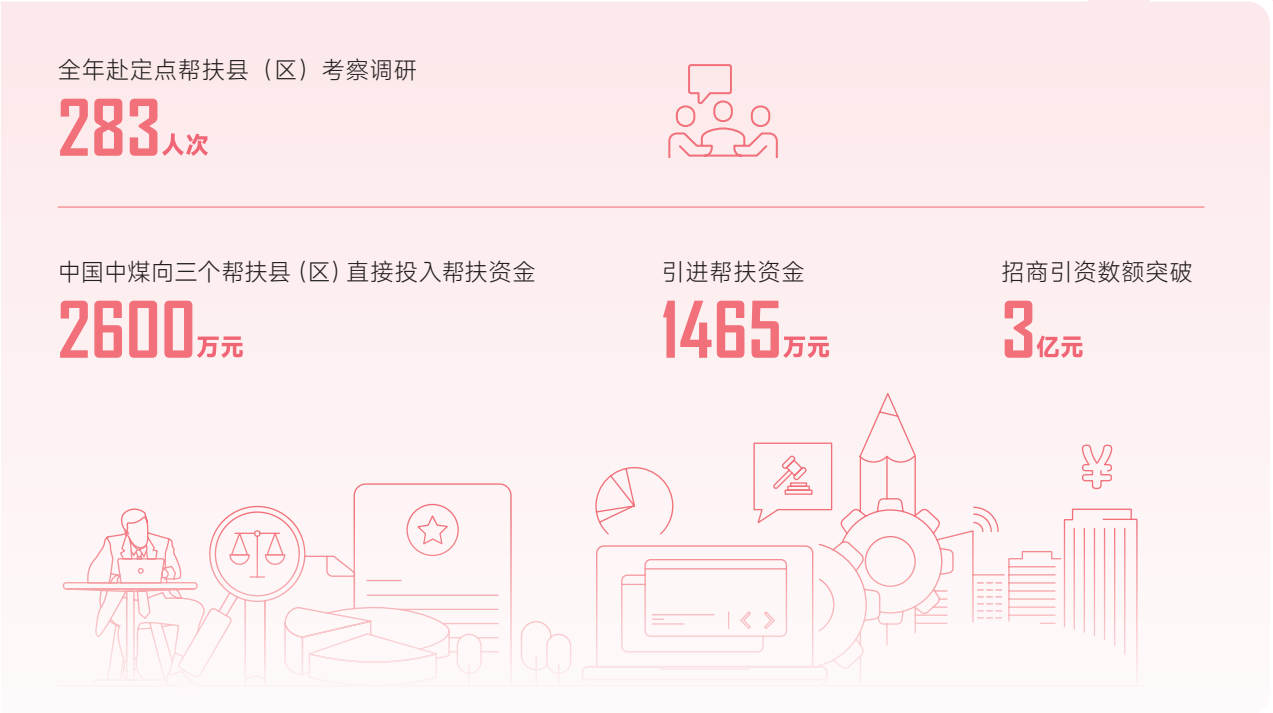


集团公司领导赴帮扶县（区）考察调研产业帮扶项目

中国中煤把做好定点帮扶工作作为践行“两个维护”的具体行动，2023 年先后 7 次召开党委常委会学习贯彻习近平总书记关于乡村振兴有关重要讲话精神，研究贯彻落实措施。



2023 年 9 月，河北张家口遭受洪灾，集团公司党委紧急拨付帮扶资金 980 万元支持蔚县和南山区灾后重建工作，党委书记、董事长王树东，党委副书记、董事廖华军第一时间赴蔚县和南山区看望慰问受灾群众，调研指导帮扶工作。廖华军同志到印江县调研，督导帮扶工作扎实有效开展。所属企业班子成员、工会主席等带头结对帮扶，对接帮扶需求、落实帮扶任务，全年赴定点帮扶县（区）考察调研 283 人次。



做强做优产业，助力乡村产业振兴

- 扶持龙头企业 15 家，帮助创建帮扶车间 8 个、农村合作社 31 个，帮助转移就业 1346 人次。其中，援扶河北蔚县“南山小院”文旅项目，创建了“帮扶资金 + 集体 + 公司”募资模式和“康养 + 微度假”的乡村旅游模式，获评“国家甲级民宿”，年营业额 400 余万元，带动周边 60 余名群众稳定就业；援扶蔚县代王城镇服装厂为出口俄罗斯服饰提供代工服务，以优质工艺打开国际市场，带动移民安置区 50 余名群众稳定就业；援扶印江“云上天池”乡村旅游点接待游客 2 万余人次，年营业额近百万，带动周边 70 余名群众增收致富；援扶南山区箱包产业联合体产值破千万，带动 400 余名群众“家门口”转移就业。

提升培训质量，助力乡村人才振兴

- 通过线上线下培训平台，组织帮扶干部参加学习贯彻党的二十大精神网络培训班、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育基层党务工作、党支部书记示范班等系列培训班，深刻领会党中央决策部署，提升业务能力，全年培训各类人才 2261 人次。所属中煤资产管理公司、中煤职院等疗养、教育单位利用自身资源为帮扶县（区）干部、师生开办游学研学活动 10 余次，带领他们“走出大山看世界”。

扶持文化产业，助力乡村文化振兴

- 安排帮扶资金 250 余万元，支持蔚县发展非遗宣传平台、印江竹编产业和蔡伦造纸、高腔民歌等文化传承项目，支持开展乡村志愿者新时代文明实践活动，提升村民文明规范意识。其中，中煤援建的印江“木盆情”竹编公司，通过帮助发展竹编产业，助力当地 30 余名村民稳定就业。

改造人居环境，助力乡村生态振兴

- 全年安排帮扶资金 373 万元支持帮扶县（区）建设宜居宜业和美乡村，支持实施人居环境整治和农村基础设施改造提升工程，有序开展改厕改圈、污水治理、垃圾分类等行动，深入开展危房修缮改造和废弃物清理，乡村建设取得明显成效，乡村面貌发生显著变化，基础设施保障更加有力，村民获得感、幸福感、安全感明显提高。

坚持党建引领，助力乡村组织振兴

- 把组织振兴作为乡村振兴的根本保障，深入落实抓党建促乡村振兴的组织要求，积极开展支部结对共建，助力基层党组织和党员队伍建设。集团公司系统内党组织先后与 7 个党支部、5 个帮扶村达成共建协议，共同开展主题党日活动。党员干部自发捐款捐物折合资金 153.88 万元，用于帮助新建或修缮党员活动场所，配置或更新必要的硬件设施，开展爱心助学、关心关爱行动，以组织振兴助力乡村全面振兴，努力绘就村美人和共富新画卷。

整合教育资源，助力乡村教育振兴

- 全年安排帮扶资金 600 万元，发放“中煤励志奖学金”，开展“中煤爱心助学行动”“励志游学活动”，实施“中煤关爱园丁计划”。安排帮扶资金 400 余万元继续支持印江县“乡村振兴·中煤班”励志助学项目，帮助升级信息化教学系统、配备智能教学设备，有效促进教学水平和办学质量不断提升。

文旅帮扶出新招，帮扶战线聚合力

案例

中国中煤调集帮扶工作全线力量，在文旅帮扶上谋新招、出实招。派出“文旅宣传大使”，深入帮扶县（区）开展调查研究，聚焦乡村遗迹、传统村落、非遗手工等文化资源，企地联合录制文旅宣传片《印象·印江》《遇见·蔚州》《逐梦·涿鹿》等，获国资小新、新华网、中能传媒等公众号平台和地方电视台转播，带动集团公司所属单位 35 批次近 3000 人次、社会游客 20 余万人次前往，促进千余名村民实现就地就业，间接带动产值近 2 亿元，已成为三地招商引资、文旅宣传的亮眼名片。



《印象·印江》展现土家族古寨风光和油纸伞等非遗文化

惠泽地方民生

中国中煤投入资金、人力、技术等，积极主动参与地方经济建设，在项目建设、生产、销售等各产业环节为社区提供帮助，助推地方产业升级和经济发展，实现了企地和谐共建，互利共赢。2023 年，包括上交税费、支付人工成本、实现净利润及利息支出等各项社会贡献总额 1123 亿元。其中，全年缴纳各种税费 401 亿元。

促进当地就业



中国中煤长期坚持公开招聘和劳务派遣等形式，积极为企业运营所在地创造并提供就业机会。陕西公司坚持贯彻落实当地有关政策，重点吸收当地人才作为公司正式员工，促进陕西省及榆林市当地居民就业。目前，陕西公司在册员工中榆林籍员工占比达 37%。陕西公司还与当地劳务公司、多家外委运营、检维修队伍合作，优先考虑当地用工，当地用工占一半以上。西北公司及所属矿业公司大力解决所在地人员就业问题，充分缓解了当地就业压力，改善了当地居民的生活条件；所属蒙大矿业公司优先录用纳林河本地职工，直接、间接创造了大量工作岗位，带动了园区经营、餐饮、服务等产业发展，改善了当地居民的生活条件；所属蒙大公司、伊化矿业公司荣获乌审旗 2023 年度“税收贡献突出企业”称号。

支持地方经济建设



中国中煤按照国家经济发展方针、产业政策和区域规划的要求，发挥自身业务优势，关注当地民生需求，积极支持运营所在地经济社会建设。陕西公司全面推动一流能源化工企业建设，持续推进重点项目建设进度，先后建设中煤榆林煤炭深加工基地项目，大海则煤矿 4.2 兆瓦分布式光伏项目；联合浙江大学、榆林学院申报并获批建立陕西省煤化工工控网络安全工程技术研究中心。

截至2023年底，累计完成投资 **443.80** 亿元。

建设和谐社区



中国中煤始终关注企业发展对周边社区的影响，坚持企地共赢，建设和谐社区。平朔社区作为平朔集团配套建设的居民小区，在规划初期，按照“高起点、高标准、高质量”要求，与矿区分开建设，满足职工及家属生活居住需求。近年来，平朔集团按照《全国煤炭系统和谐社区建设指导意见》要求，定期对社区的规划发展和文化建设进行专题研究，制定工作方案，设立社区建设专项资金，加大基础设施投入，保障社区建设快速发展。尤其是“三供一业”分离移交以来，该公司始终以“小社区、大服务”为宗旨，积极配合地方政府，切实做好生活区范围公共区域的各项后勤服务。2023 年，开设了惠民利民的平朔早市，解决了游商小贩摆摊设点的市貌乱象，在人流密集且使用率较高的路段重新铺设了人行通道，极大地改善了当地群众通行条件，得到了广大职工和当地百姓的一致好评。

平朔社区先后获得“**全国首批百家文明社区示范点**”“**全国安全社区**”“**山西省文明和谐社区**”“**首批全国煤炭系统和谐社区建设示范区**”等荣誉

开展社会公益

参与社会救援



中国中煤始终践行习近平总书记“对党忠诚、纪律严明、赴汤蹈火、竭诚为民”的训词精神，充分发挥矿山、危化、消防应急救援队伍的专业优势，努力提升应急救援能力，积极参与地方矿山救援、抢险救灾，在保障群众生命财产安全方面发挥了重要作用。危化救援中煤平朔队、矿山救援中煤新集队、矿山救援大屯队、危化救援中煤榆林队等 4 支国家专业应急救援队时刻保持备战状态，坚决做到闻警即动，有警必出。2023 年共接出警 187 次，其中灭火抢险 56 次、抢险救援 65 次、地面监护 48 次、医疗急救 18 次，出动指战员累计 2532 人次。2023 年 6 月至 10 月期间，陕西榆林地区迎来数次罕见特大暴雨，市区周边严重内涝，中煤榆林队积极承担抢险任务，第一时间开展抢修筑坝和抗洪排涝任务，实施 24 小时监测水位，累计现场抢险监护 165 天，投入抢险车辆 11 台，排涝约 10.5 万立方米，彰显了国家专业队的职责使命和央企社会担当，被榆林市政府授予“榆溪河特大桥抢险工作先进单位”，被榆林市军分区授予“民兵应急营先进集体”。

接出警人数
187 次

灭火抢险
56 次

抢险救援
65 次

地面监护
48 次

医疗急救
18 次

出动指战员累计
2532 人次

投入抢险车辆
11 台

排涝约
10.5 万立方米

中煤榆林队

被榆林市政府授予“**榆溪河特大桥抢险工作先进单位**”
被榆林市军分区授予“**民兵应急营先进集体**”



支持社会公益

中国中煤积极参与社会公益事业，公司建立捐赠管理体系，遵循“自愿无偿、权责清晰、量力而行、诚实守信”原则，结合企业年度经营绩效选择公益项目，通过捐款、捐物等形式，支持文化体育卫生事业，真心回馈社会。

全年累计向社会公益捐赠资金 **6126 万元**

危难之际情愈显，灾荒面前爱如磐

案例

2023 年 7 月，河北省遭强降雨袭击，多地遭遇严重暴雨洪涝灾害，人民群众生命财产遭受严重威胁。灾情发生后，中国中煤高度重视张家口市南山区和蔚县两个帮扶县（区）受灾情况，灾后不久，中国中煤党委书记、董事长王树东，党委副书记、董事廖华军来到南山区，走进受灾严重的山村，入户了解暴雨山洪造成的受灾情况，帮助解决群众生产、生活困难。

中国中煤在直接投入无偿帮扶资金 1660 万元基础上，追加 980 万元专项资金支持地方灾后重建。2023 年 10 月，“中煤兴农节”消费帮扶活动期间，中国中煤所属企业通过中煤易购电商平台，定向采购两地蜂蜜、鸡蛋等农特产品 1213 万元，通过消费帮扶直接支持受灾群众稳增收。

在集团公司总部带动统筹下，销售集团及所属企业联合捐赠 150 万元，建设康家沟小加工厂，帮助 100 名农民家门口就业增收；西北公司、新集公司捐赠 18 万元帮助河北省涿鹿县南山区宋家庄、蟒石口村更换路灯；西安设计公司、新集公司捐赠 10 万元为蟒石口小学、区幼儿园更换受损厨房设施，补充办公电脑；华晋集团捐赠 12 万元为下疃村改善农村医疗室；天津设计公司、建设集团、开发公司联合捐赠 35 万元为千树底希望小学实施“壮志凌云”教育帮扶三期工程，改善办学条件；北煤机公司通过外协件订单支持涿鹿县机械加工产业发展，预计今年可达到 500 万元产值，可解决南山区 20 人就业问题。



集团公司党委书记、董事长王树东慰问南山区受灾老党员

开展志愿服务

中国中煤热心社会公益，支持并鼓励员工参与形式多样的志愿者服务活动，经常性开展“传真情、送温暖、献爱心”“一帮一、结对子”等爱心活动，为当地困难户、老年人以及其他需要帮助的人群送去关爱和温暖，向社会传递正能量。



资产管理公司联合公益组织开展关爱血液病儿童活动，志愿者向小朋友们普及煤炭知识

平朔集团积极参与社会公益活动，涌现出无私捐献造血干细胞、不顾安危勇救溺水儿童、见义勇为救助坠窗女童等好人好事，在每年 3 月 5 日开展“弘扬雷锋精神，争做强企先锋”志愿者服务活动，每月 10 日定期开展“10 号，我是雷锋”便民服务活动，义务为职工群众维修小家电、理发、磨刀、健康义诊等；每年在开学季组织志愿者前往右玉县威远镇威东寄宿小学开展“志愿情暖 童心筑梦”志愿服务活动，引导志愿者们友善乐助，身体力行做公益。在安家岭露天矿复垦区开展践行“两山”理念，重点打造“为矿山添绿 共植青炼林”义务植树志愿服务；开展“志愿帮扶 真情传递”乡村振兴志愿服务活动，与朔州市红十字会退伍基地志愿服务队赴朔城区荣军院看望退役老兵，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步、和谐”青年志愿服务精神，引导中煤青年向上向善，获评中国煤矿文联“最佳志愿服务组织”。



平朔集团开展爱心助学志愿服务活动

2 人荣登“中国好人榜”

组织 **597** 名职工无偿献血

68 名职工

1 人获评山西省“慈善楷模”

229800 毫升

登记成为造血干细胞
志愿捐献者

“青炼”志愿者协会注册志愿者 **2270** 名

信用时数 **49137.7** 小时

展望 2024

2024 年适逢新中国成立 75 周年，也是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。中国中煤将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，围绕增强核心功能、提升核心竞争力，深入实施国有企业改革深化提升行动，持续推动“存量提效、增量转型”发展思路，着力提高科技创新能力和价值创造能力，努力实现经营发展质的有效提升和量的合理增长，加快建设世界一流能源企业，为经济社会发展贡献更大力量。

保障能源供应，推动转型发展。煤炭企业在确保安全的前提下努力稳产保供，通过加快煤矿技术装备提升和智能化建设，提高单产单进水平，全力以赴完成煤炭保供任务。化肥生产及销售企业积极承担淡储任务，严格落实化肥保供政策要求。电力企业统筹供电、供热等方面保供工作。大力推进“两个联营”发展模式，持续优化产业结构，形成协调发展格局。

强化风险防控，筑牢安全防线。坚持人民至上、生命至上，坚持“安全第一、预防为主”，坚定“零死亡”目标不动摇，从零开始、向零奋斗，完善重大安全风险管控机制和重大危险源辨识评估机制，落实“人防、物防、技防”措施，扎实推进“守规矩”安全文化建设，全面夯实安全基础，提升本质安全水平。

坚持绿色发展，保护生态环境。深入贯彻落实国家生态文明建设总体部署，践行绿色发展理念，积极推进煤炭绿色开发和清洁高效利用。深入推进节能降耗，持续推动治污减排，深入开展生态环保专项行动和风险隐患排查治理，加强矿山生态恢复治理，努力建设“资源节约型、环境友好型”企业。

坚持创新驱动，激发发展动能。坚定实施创新驱动发展战略，不断健全“小内脑 + 大外脑”中煤特色科技创新体系，深化产学研用融合，持续发挥科技创新

支撑引领作用。聚焦国家能源安全战略需求、聚焦国家战略科技力量布局、聚焦实现能源科技自立自强、聚焦煤炭行业绿色低碳转型，全力打造能源领域原创技术“策源地”和现代产业链“链长”。

坚持以人为本，保障员工权益。坚持推进中煤文化建设，建立和谐劳动关系，维护保障员工权益。关爱员工健康和生活，改善员工生活质量和工作环境，进一步增强员工的获得感、幸福感、安全感。重视员工能力培养，全力为员工打造发展平台，实现员工和企业共同成长。

积极回馈社会，实现共赢发展。坚持造福一方、反哺社会的责任理念，企业在自身发展的同时，扶持带动地方经济社会发展，实现企地和谐共赢发展。继续支持社会公益事业，推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，积极主动承担社会责任，做优秀企业公民。

中国中煤将坚定不移履行“保障能源供应、引领行业发展、创造美好生活”的企业使命，不断将社会责任理念和可持续发展要求融入企业发展战略和日常运营，全面提升经济、社会、环境综合价值创造能力，实现与利益相关方的和谐发展，努力向建设世界一流能源企业的目标迈进。

附录：名词释义

简称	全称
中国中煤 / 集团公司 / 公司	中国中煤能源集团有限公司
中煤能源	中国中煤能源股份有限公司
平朔集团	中煤平朔集团有限公司
上海能源	上海大屯能源股份有限公司
大屯公司	大屯煤电（集团）有限责任公司
新集公司	中煤新集能源股份有限公司
华晋集团	中煤华晋集团有限公司
西北公司	中煤西北能源化工集团有限公司
鄂能化公司	中煤鄂尔多斯能源化工有限公司
山西公司	中国中煤山西有限公司
新疆公司	中国中煤新疆能源有限公司
华利公司	中煤华利能源控股有限公司
销售集团	中国中煤能源集团有限公司销售公司
陕西公司	中煤陕西榆林能源化工有限公司
电力公司	中煤电力有限公司
建设集团	中煤建设集团有限公司
西安设计公司	中煤西安设计工程有限责任公司 / 能源研究院
天津设计公司	中煤天津设计工程有限责任公司 / 地下工程研究院
装备公司	中国煤矿机械装备有限责任公司
张煤机公司	中煤张家口煤矿机械有限责任公司
北煤机公司	中煤北京煤矿机械有限责任公司
资产管理公司	中国煤炭资产管理集团有限公司
开发公司	中国煤炭开发有限责任公司
财务公司	中煤财务有限责任公司
华东分公司	中国中煤能源集团有限公司华东分公司

意见反馈

非常感谢您对中国中煤社会责任工作的关注和支持。请您填写下方问卷，传真或寄还我们，如预留空间不足，可另附纸补充。我们将根据您的意见和建议，在今后的工作中不断改进和提升。

1. 您对中国中煤 2023 年度社会责任报告的评价是：

报告总体评价

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 不好

☐ 很差

内容的丰富度

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 不好

☐ 很差

设计的美观度

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 不好

☐ 很差

语言的友好性

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 不好

☐ 很差

2. 您认为中国中煤履责的核心议题是：

☐ 经营绩效

☐ 安全生产

☐ 节能环保

☐ 科技创新

☐ 员工关爱

☐ 企业公民

3. 您认为我们应进一步加强哪方面的社会责任管理：

☐ 信息收集

☐ 组织机构建设

☐ 人才培养

☐ 绩效评价

☐ 外部宣传

☐ 利益相关方管理

☐ 公益策划

☐ 年度报告编制水平

☐ 社会责任研究

☐ 其他

4. 您更希望以怎样的方式了解我们的履责信息：

☐ 纸质报告

☐ 官方网站

☐ 社会责任专栏

☐ 微信公众账号

☐ 社会责任专业媒体

☐ 其他

5. 您对中国中煤社会责任工作的意见和建议：

6. 您是以什么立场参与我们的意见征集的？

☐ 政府部门

☐ 机构投资人

☐ 中小股东

☐ 金融机构

☐ 行业协会

☐ 供应商

☐ 客户

☐ 同业企业

☐ 合作伙伴

☐ CSR 专业机构

☐ 公益组织

☐ 新闻媒体

☐ 集团公司中高级管理人员

☐ 集团公司员工

☐ 其他



中国中煤欢迎您对报告提出建议和意见
请联系我们

公司名称：中国中煤能源集团有限公司
总部地址：北京市朝阳区黄寺大街1号
邮政编码：100120
联系部门：宣传中心
联系电话：010-82256630
传真电话：010-82236454
电子邮箱：csr@chinacoal.com
公司网址：www.chinacoal.com

报告出版环境

纸张：本报告采用环保纸张印刷。

油墨：印刷油墨采用环保大豆油墨以减少空气污染。